

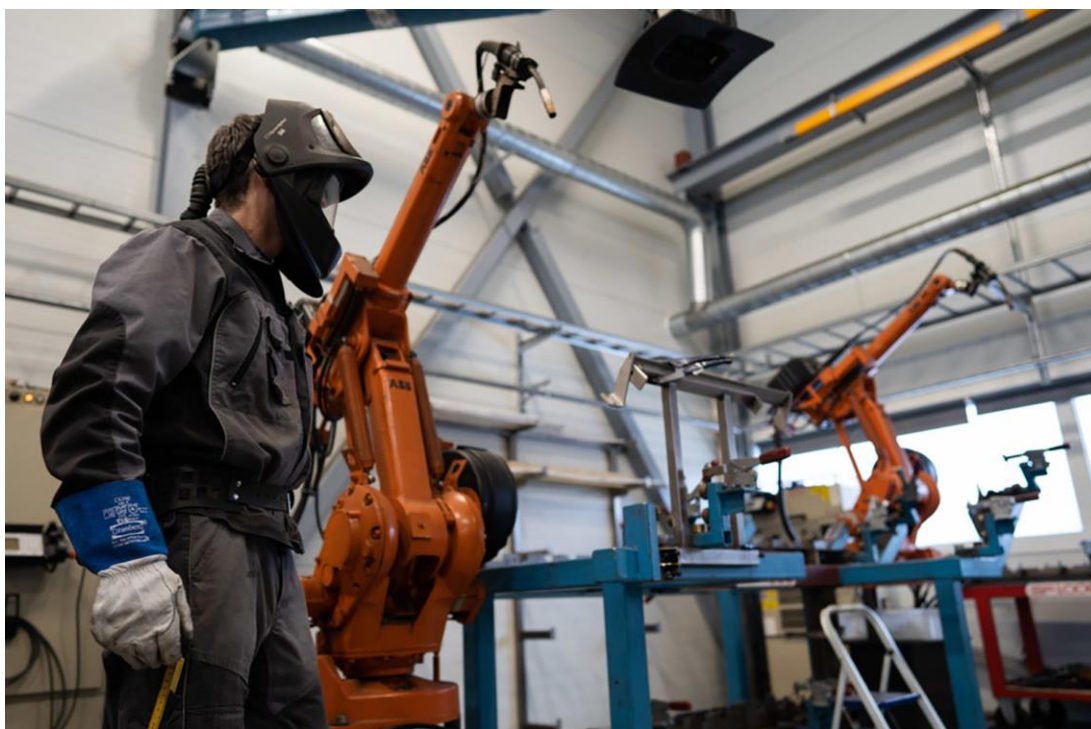


Omstilling i Indre Fosen

Et attraktivt næringsliv med vekstkraft

Bidra til å sikre, skape og utvikle 350 arbeidsplasser i Indre Fosen kommune i løpet av 6 år.

Handlingsplan 2022



Behandlet av styret i omstillingsprogrammet for Indre Fosen: 24.01.2022

Vedtatt av kommunestyret i Indre Fosen: 17.02.2022

Innholdsfortegnelse

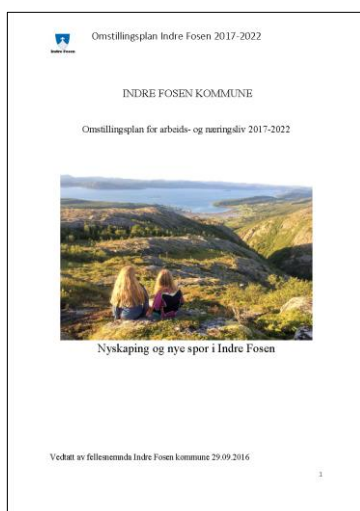
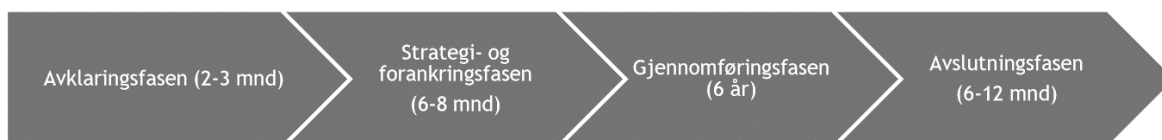
1. INNLEDNING	3
1.1. Omstillingsplanen	3
1.2. Om handlingsplanen	4
1.3. Status til og med 2021.....	5
2 Mål	10
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet	10
2.2 Delmål	12
3 INNSATSOMRÅDER.....	13
3.1 Nyskaping i næringslivet.....	13
3.2 Kompetanse og Rekruttering	15
3.3 Attraktivitet for næringslivet	17
3.4 Avslutning av omstillingsprogrammet (Avslutningsfasen) 2023	20
4 BUDSJETT OG FINANSIERING	21
4.1 Finansiering 2022	21
4.2 Budsjett 2022.....	21

1. INNLEDNING

Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen kommune. Det er satt et måltall på til sammen 350 arbeidsplasser i omstillingsperioden 2017-22. Arbeidet skal fokusere på økt nyskaping i næringslivet, kompetanse og teknologiutvikling i samarbeid og nettverk.

1.1. Omstillingsplanen

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Indre Fosen i omstillingsperioden. Omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling, gjennomføringsfasen er avgrenset til seks år.



Omstillingsplanen ble revidert i 2019. I forbindelse med revisjonen, ble det gjort strukturelle endringer basert på erfaringer fra arbeidet de første tre årene. Innsatsområdene «Eksisterende næringsliv» og «Nytt næringsliv» ble slått sammen til ett felles innsatsområde «Nyskaping i næringslivet», samt at innsatsområdet «Kompetanse» ble utvidet til å i sterkere grad vektlegge arbeidet med rekruttering av arbeidskraft med etterspurt kompetanse.

Omstillingsplanen beskriver nå tre innsatsområder:

- 1 Nyskaping i næringslivet
- 2 Kompetanse og rekruttering
- 3 Attraktivitet for næringslivet



For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i omstillingsplanen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.

Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekt. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i størst mulig grad realiseres ved bruk av det ordinære virkemiddelapparatet.

Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekter i handlingsplanen.

1.2. Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder med strategier og *mulige tiltak*. Tiltak og prosjekter som er vedtatt gjennomført i handlingsplanen, skal godkjennes av styret for omstillingsprogrammet før de igangsettes. Handlingsplanen behandles av styret i omstillingsprogrammet, før endelig behandling i kommunestyret.

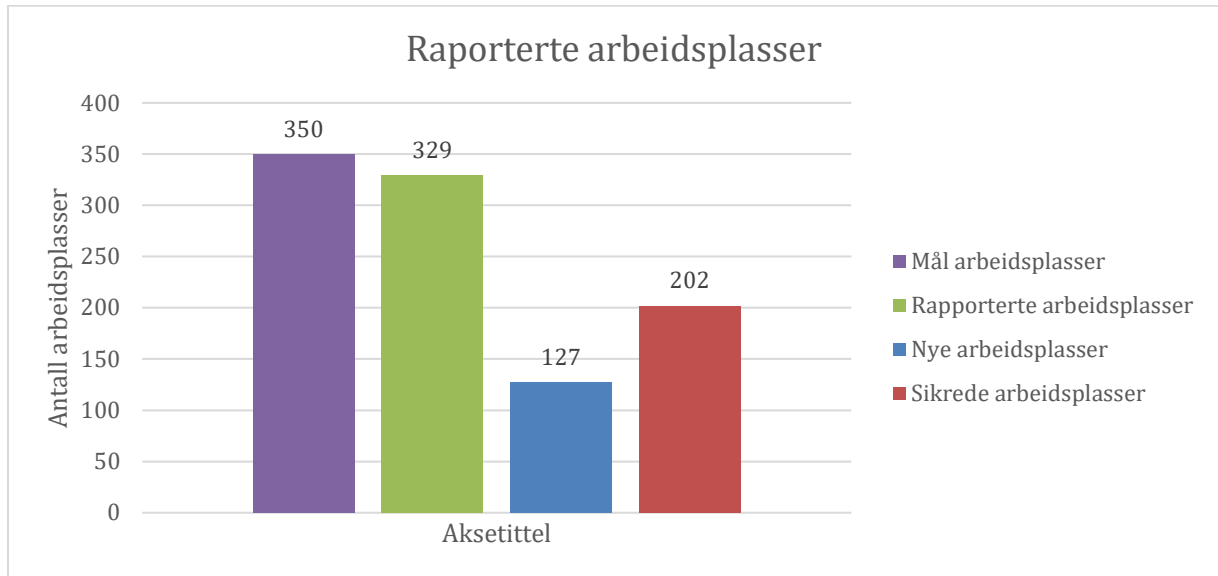
Alle tiltak som finansieres med omstillingsmidler, skal bidra til å nå omstillingsprogrammets mål og være innenfor innsatsområder og strategier.

Omstillingsmidlene skal i all hovedsak brukes til tidligfaseprosjekter og kommer i tillegg til ordinære virkemidler.

Det vil arbeides med å kommunisere handlingsplanens innhold til ulike målgrupper. Det må tas forbehold om at budsjetter og punkter i handlingsplanen kan endres over tid.

Omstillingsarbeidet går nå mot slutten og kommunen skal etter hvert ta over ansvaret for omstillingsarbeidet innenfor ordinære rammer og strukturer. Årets handlingsplan prøver derfor å i så stor grad som mulig legge til rette for en god og smidig overgang, ved å ta opp i seg og tilrettelegge for de rammer og føringer som vil være retningsgivende for næringsarbeidet i Indre Fosen etter omstillingsprogrammets slutt. Det vil bli lagt spesielt vekt på å legge til rette for tiltak og aktiviteter som er forankret i Verdiskapingsstrategien for Trøndelag, samt regionale strategier. Slik at denne handlingsplanen i stor grad også vil være handlingsplanen for de regionale strategiene i 2022.

1.3. Status til og med 2021



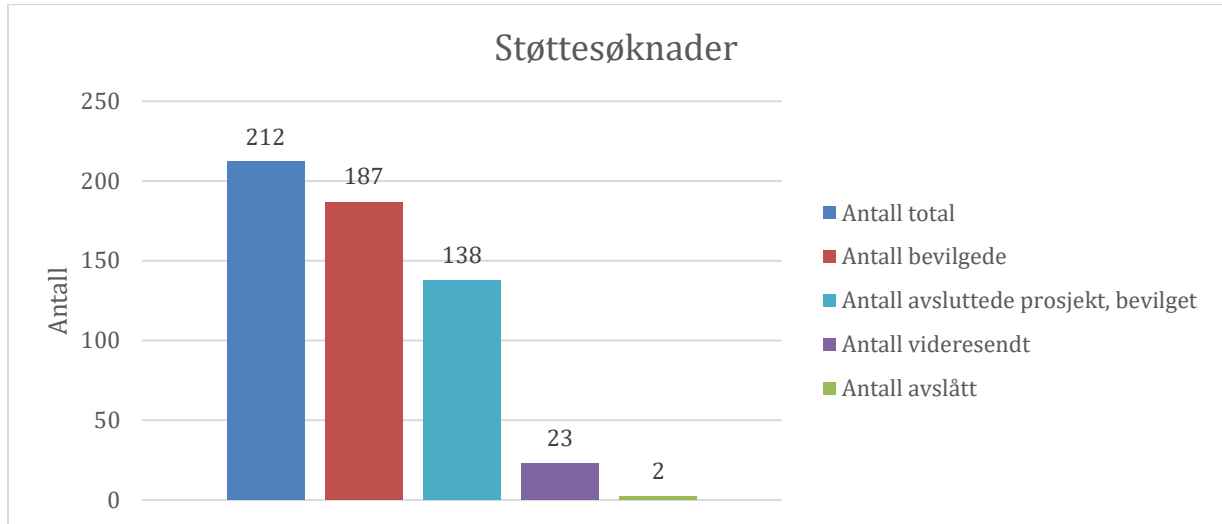
Figur 1: Viser rapporterte arbeidsplasser.

Omstillingsprogrammet i indre Fosen har bidratt til å skape og sikre 329 arbeidsplasser pr 31.12.2021

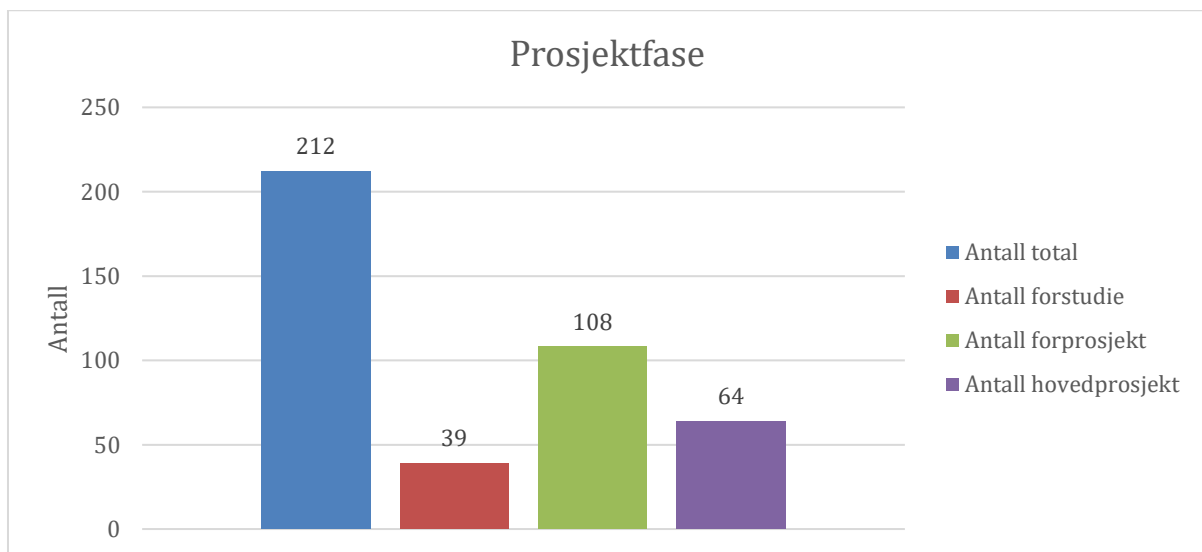
Arbeidsplassene som er innrapportert er presentert nedenfor i de årene prosjektene er sluttrapporterte.

Rapporterte arbeidsplasser:

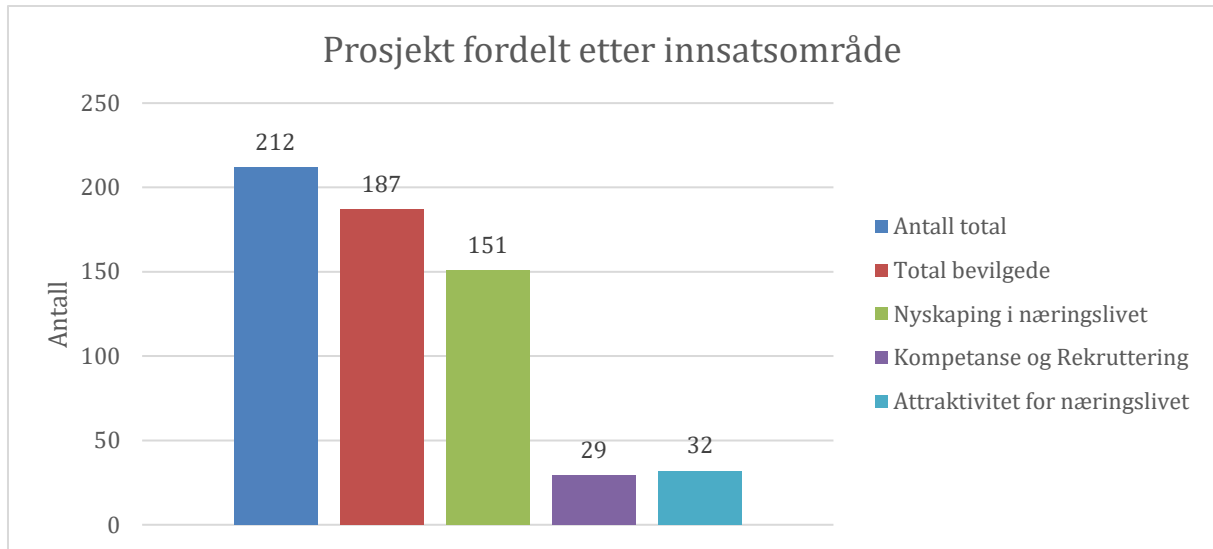
2017: 130 arbeidsplasser	2018: 28 arbeidsplasser	2019: 67 arbeidsplasser	2020: 81 arbeidsplasser	2021 23 arbeidsplasser
Fosen Yard, 80	Kaktus interiør AS, 1	Rissa Kraftlag SA, 13	Stadsbygd Båtsenter AS, 1	HVACS AS, 2
Hysnes helsefort, 50	Salteriet Eiendom AS, 9	Leksvik industrimekanikk AS, 3	Maritime Robotics AS, 1	Moan gård, 1
	Reins Kloster AS, 2	Lycro AS, 32	Leksvik industrimekanikk AS, 3	Myra AS, 5
	Submerged AS, 2	Vikingbase AS, 1	Submerged AS, 2	Jevn Motion AS, 1
	Cfeed AS, 1	Landnota AS, 1	Flyta energi, 1	Akvafresh AS, 4
	Utheve AS, 1	Rissa radio SA, 5	Cfeed AS, 5	AutoAgri AS, 2
	LIV Eiendom AS, 1	Fosen Innovasjon AS (FI), 3	SHAKEO AS, 3	Hjellup Fjordbo AS, 2
	Fosen Trapp AS, 2	IFjobb AS, 1	AkvaFresh AS, 5	Malte Krogh, 1
	Servi AS, 2	Leira Bil AS, 1	Rissa Kraftlag SA, 2	Even Killingberg, 1
	CNC Produkter AS, 3	Vikingbase Havbruk AS, 1	Industriverktøy AS, 15	PTM, CNC og MSP, 4
	PTM industrier AS, 3	Himlingen AS, 2	NiT Indre Fosen, 1	
		Maja Stabel AS, 1	Utheve AS, 4	
		Hjellup fjordbo AS, 2	B & J Fishing AS, 1	
		IFjobb AS, 1	MSP AS, 20	
			BHT Fosen SUS, 7	
			Vamec AS, 2	
			Perler på en snor SA, 8	



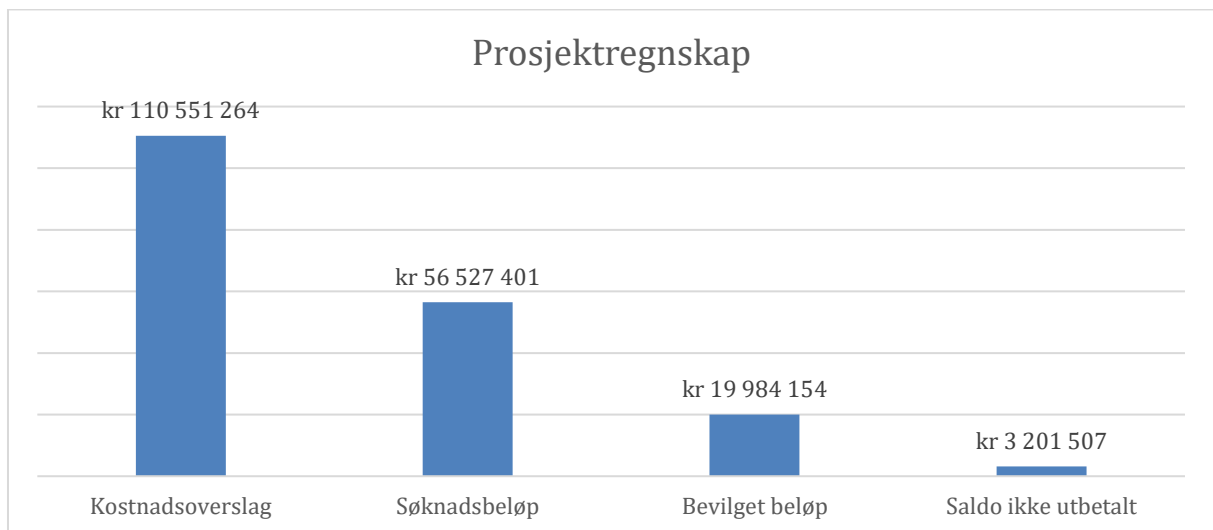
Figur 2: Viser at antall støttesøknader som er behandlet. 48 prosjekter er i gang og blir fulgt opp av omstillingsprogrammet. 23 søknader er videresendt til Innovasjon Norge og har fått støtte der. To søknader er avslått.



Figur 3: Viser prosjektfasene i porteføljen, innvilgede søknader. Et lavt antall forstudier i porteføljen skyldes at omsøkte prosjekter allerede har gjennomført tilsvarende forstudiearbeid.

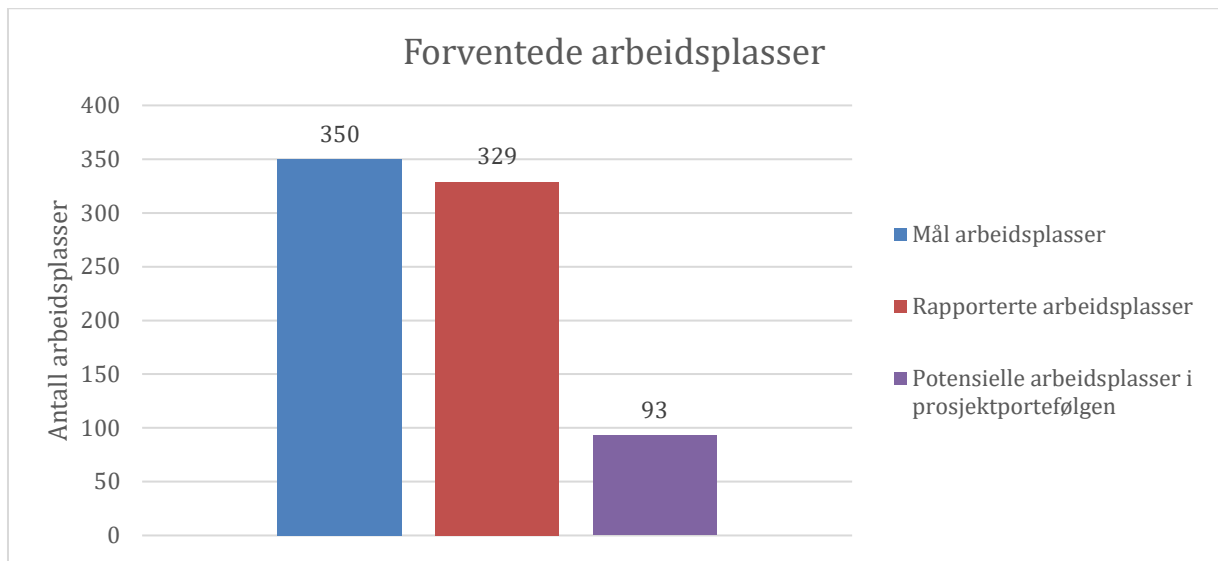


Figur 4: Viser fordelingen av prosjekter til innsatsområdene i omstillingsprogrammet.



Figur 5: Viser totale prosjektkostnader for alle prosjektene i prosjektporteføljen, 110,5 millioner. Av søknadsbeløp tilsvarende 56,5 millioner har omstillingsprogrammet bevilget 19,9 millioner kroner. Giringsfaktoren* er på 5,53, kostnadsoverslag/bevilget beløp.

* Giringsfaktoren er forholdet mellom tilskuddet og den totale kostnaden i prosjektene som er igangsatt med tilskudd fra omstillingsprogrammet. For hver krone som er gitt i tilskudd, har det utløst prosjekter for kr. 5,53 i næringslivet i kommunen.



Figur 6: Viser at det er rapportert inn til sammen 329 sikrede og nye arbeidsplasser for årene 2017-21. Det er 93 potensielle arbeidsplasser i pågående prosjekter.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til:

- Å skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Et mer robust og variert næringsliv
- Økt utviklingsevne hos næringsliv og kommunen

Omstillingsarbeidet i Indre Fosen har ett ambisiøst mål om å skape og sikre 350 arbeidsplasser i løpet av omstillingsperioden på 6 år. Å komme godt i gang fra oppstarten med nå dette målet har krevd mye av ressursene og innsatsen i omstillingsarbeidet i starten av omstillingsperioden. Sommeren 2019 ble det gjennomført midtveisevaluering av omstillingsprogrammet og vinteren 2019/2020 ble omstillingsplanen revidert, samt at det ble valg nytt omstillingsstyre.

I forbindelse med revideringen av omstillingsplanen i 2019 ble det satt økt fokus på de langsiktige målene for omstillingsarbeidet: Et mer robust og variert næringsliv og økt utviklingsevne hos næringsliv og kommune.

Da landet stengte ned våren 2020 ble det i stor grad stillstand i den ordinære programaktiviteten. Mye av ressursene ble da brukt til å bistå bedriftene med fokus på krisehåndtering og veiledning mot aktuelle nasjonale støtteordninger m.m.

Det ble også kjørt et eget Koronaprojekt i samarbeid med Lierne, Roan og kommunene Grong, Røyrvik og Namsskogan.

I 2020 gikk storparten av resursene og innsatsen til bedriftsrettede tiltak, direkte rettet mot å redusere skadevirkningene av nedstengingene som følge av covid-19. Dette medførte at en rekke planlagte tiltak relatert til de langsiktige målene for omstillingsarbeidet ble utsatt og lå etter i forhold til skjema. Å konsentrere innsatsen på å redusere skadevirkningene av pandemien for det lokale næringslivet og gjennomføre nødvendige tiltak på et tidlig tidspunkt, var både nødvendig og rett sett i forhold til den store usikkerheten som herjet. Flere bedrifter har meldt tilbake at dette bidro til å holde dem flytende, og bidro til å sikre arbeidsplassene som ellers med stor sannsynlighet kunne gått tapt/ville blitt redusert.

Omstillingsåret 2021 har også i stor grad vært preget av den pågående pandemien, og det har vært utfordrende og i liten grad mulig å gjennomføre tiltak, fellesaktiviteter og samlinger som planlagt. Næringslivet har hatt smittevern høyt på agendaen, og har vært tilbakeholden i forhold til fysiske møter. Dette har medført at de langsiktige målene for omstillingsarbeidet: Et mer robust og variert næringsliv og økt utviklingsevne hos næringsliv og kommune, er sterkt forsinket i arbeidet med planlagte tiltak og aktiviteter. Dette gjelder

tiltak rettet mot samarbeidsarenaer, nettverk, kobling mot FoU miljøer, attraktivitet og næringsvennlig kommune.

Når vi nå går inn i det siste året av omstillingsperioden og restriksjonene igjen strammes inn, er det med en vis bekymring knyttet til i hvilken grad vi vil oppnå de langsiktige resultatene av omstillingsprogrammet i Indre Fosen. Mye av tiltakene og aktivitetene som var planlagt gjennomført fra våren 2020 er sterkt forsinket og vil kanskje ikke bli gjennomført innen utgangen av omstillingsperioden i 2022.

Tabellen nedenfor viser periodiserte måltall for arbeidsplasser pr. innsatsområde i omstillingsplanen. Ved årsavslutning 2021 var det innrapportert 329 nye eller sikrede arbeidsplasser. Akkumulert mål pr. 2021 var 310 arbeidsplasser, som ga et positivt avvik på 19 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen.

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
<i>Eksisterende næringsliv</i>	80	40	40	-	-	-	160
<i>Nytt næringsliv</i>	20	20	10	-	-	-	50
Nyskaping i næringslivet	-	-	-	50	50	40	140
Kompetanse og rekruttering	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Sum mål arbeidsplasser	100	60	50	50	50	40	350
Akkumulert mål	100	160	210	260	310	350	350
Faktiske resultater	130	28	67	81	23		329
Akkumulert resultat	130	158	225	306	329		329
Avvik	30	-2	15	46	19		
Måltall 2022						21	

Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter, samt verifisering fra programleder etter dialog med enkeltbedrifter, som har mottatt støtte fra omstillingsprogrammet. Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering.

2.2 Delmål

Når omstillingsperioden nå går mot en avslutning, er det viktig at programledelsen så tidlig som mulig ruller kommunikasjonsplanen for omstillingsprogrammet. Det skal særlig legges vekt på å nå ut med hva man har bidratt med og oppnådd i programmet.

Med bakgrunn i den pågående pandemien, er omstillingsarbeidet sterkt forsinket når det kommer til gjennomføring av tiltak og aktiviteter for å realisere de langsiktige målsettingene for omstillingsarbeidet. Det vil derfor bli satt et ekstra fokus på igangsetting av tiltak og etablering av varige strukturer som kan bidra til å nå det langsiktige målet for omstillingsarbeidet etter endt omstillingsperiode. Det vil også legges ekstra fokus på å styrke kommunens rolle som utviklingsaktør og rolle i det videre omstillingsarbeidet.

I 2022 vil omstillingsprogrammet i Indre Fosen arbeide for å oppnå følgende delmål:

- Etablere og videreutvikle fellesprosjekter og nettverk, som varige strukturer etter omstillingsprogrammet. Aktuelle tema er:
 - Digitalisering og teknologi
 - Bærekraft
 - Kompetanse og rekruttering
- Gjennomføre prosjektet Næringsvennlig kommune
- Styrke omdømme og attraktiviteten til Indre Fosen
- Sikre en god videreføring av omstillingsarbeidet

Bedriftsutviklingsprosjekter: Prosjekter som bidrar til styrking av bedriftens kompetanse og eksterne samarbeidsrelasjoner. Produkt - og prosessutvikling samt markedsutvikling omfattes også her.

Kompetansehevede tiltak: Tiltak for å øke bedrifters konkurransekraft gjennom å heve kompetansen på sine ansatte.

Fellesprosjekter: Prosjekter som er rettet mot flere bedrifter, virksomheter eller organisasjoner med tematisk felles innhold.

3 INNSATSOMRÅDER

3.1 Nyskaping i næringslivet

Akkumulert mål pr. 2021 er 310 arbeidsplasser, pr. årsskifte 2021 er det registrert 329 arbeidsplasser. Måltallet for arbeidsplasser er derfor 21 for å nå målet for 2022 i henhold til omstillingsplanen.

Strategier i 2022:

Innsatsområde I - Utvikling av Nyskaping i næringslivet				
Strategier	Prosjekt mål	Tiltak	Budsjett**	Admin*
1 A – Fellesprosjekter i eksisterende næringsliv (samarbeid og nettverk)	Bidra til å sikre og/eller skape arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen		550.000	330.000
	Styrket næringsliv gjennom samarbeid og nettverk med fokus på Bærekraft, Digitalisering, Teknologi og Innovasjon i samarbeidet med FoU miljøer.	Etablere og videreutvikle nettverk og samarbeidsarenaer som kan fungere som varige strukturer etter omstillingsperioden.		
	Koble bedrifter til nasjonale ordninger.	Rekruttere bedrifter og startet to samarbeidsprosjekter.		
1 B – Bedriftsrettede tiltak	Bidra til å sikre og/eller skape arbeidsplasser i nye og eksisterende bedrifter i Indre Fosen		450.000	200.000
	Styrke bedriftenes utviklingsevne gjennom å økt kompetansen innen produkt- og prosessutvikling samt markedsutvikling.	Støtte utviklingsprosjekt (forstudier og forprosjekt) fra bedriftene.		
		Proaktivt avdekke og bidra til å iverksette ideer og prosjekter i enkeltbedrifter med hensikt å skape nye arbeidsplasser i kommunen.		

HANDLINGSPLAN OMSTILLING INDRE FOSEN KOMMUNE 2022

<p>1 C – Opplevelses- og reiselivsnæring.</p>	<p>Bidra til å styrke opplevelses- og reiselivsnæringen og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen</p> <p>Styrke opplevelsesnæring gjennom samarbeid og nettverk med klart mål for videre utvikling.</p> <p>Styrke utviklingen av bedriftsnettverket «Perler på en snor» som samarbeidsarena for aktørene innen opplevelsesnæringen.</p>	<p>Bidra til gjennomføring av tiltak i handlingsplanen for reisemålsutvikling i Indre Fosen.</p> <p>Styrke mat- og reiselivssatsingen gjennom aktiv deltagelse i arbeidet med European Region of Gastronomy.</p> <p>Styrke satsningen mot Trondheim som nærmarked og inngang mot et nasjonalt og internasjonalt marked.</p> <p>Bidra til å skape arena for samarbeid i skjæringspunktet mellom reiselivet, opplevelser, lokalmat, handel og kultur.</p>	<p>300.000</p>	<p>100.000</p>
<p>1 D – Handel og service- næringen</p>	<p>Bidra til å styrke handels og servicenæringen og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen</p> <p>Stryke handel og servicenæring gjennom samarbeid og nettverk med klart mål for videre utvikling.</p>	<p>Støtte fellestiltak fra Næringsaktører med bakgrunn i handelsanalysen, for å styrke handel og servicenæringen.</p> <p>Støtte tiltak rettet mot økt bruk av lokale tilbud blant deltid/ fritidsinnbyggernes</p>	<p>50.000</p>	<p>20.000</p>
<p>Sum</p>			<p>1.350.000</p>	<p>650.000</p>

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene, kommer i tillegg.

3.2 Kompetanse og Rekruttering

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Kompetanse og rekruttering. Dette innsatsområdet vil være et gjennomgående mål i alle prosjekter og vil bli vektlagt i prioriteringen av søknader til programmet.

Strategier i 2022:

Innsatsområde II – Kompetanse og Rekruttering				
Strategier	Prosjekt mål	Tiltak	Budsjett**	Admin*
3 A – Videreutvikle kompetanse hos lokalt næringsliv	Bidra til å styrke næringslivets konkurranse og utviklingsevne	<p>Øke kompetansen i eksisterende næringsliv for styrket konkurranse og utviklingsevne.</p>	300.000	200.000
	Bidra til å igangsette et fagskoletilbud.	<p>Starte minst to bedriftsrettede kompetansetiltak i gruppe av bedrifter med bakgrunn i kompetansekartleggingen</p> <p>Kompetansehevende tiltak innen f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bærekraft. - Digitalisering. - Markedsutvikling. <p>Starte videreutdanning for gruppe av ledere og styremedlemmer i næringslivet.</p> <p>Igangsette industrifagskolen med minst 10 deltakere fra industribedrifter i Indre Fosen.</p>		
3 B – Rekrutterings-tiltak i næringslivet	Bidra til å styrke næringslivets konkurranse og utviklingsevne	<p>Bidra til å styrke tilgangen på kritisk kompetanse for videre vekst og utvikling i næringslivet.</p>	300.000	150.000

	Bidra til å styrke samarbeidet mellom lokale bedrifter, Johan Bojer VGS og FoU miljøet i Trondheim.	sikrer bedriftene tilgang på kompetanse. Tilrettelegge for samarbeid mellom næringslivet, FoU og Johan Bojer VGS gjennom etablering av Maker Space/teknologisenter for å styrke opplæringen av fremtidens fagarbeider. Kople lokalt næringsliv med utflyttere fra Indre Fosen.		
3 C – Forskning og utvikling	Styrke næringslivets utviklingsevne gjennom deltagelse i forsknings- og utviklingsprosjekter Koble lokale bedrifter til FoU-miljøene i Trondheim som kan bidrar til å realisere bedriftens mål om økt vekst og lønnsomhet. Bidra til at bedrifter aktivt benytter seg av eksisterende midler for forskning og utvikling. Bidra til at bedrifter tilknytter seg bachelor/mastergrads-studenter fra relevante kompetansemiljø.	Rekruttere bedrifter og startet to samarbeidsprosjekter. Bistå bedrifter i arbeid med søknader til FoU tiltak. Minst to nye bedrifter har tilknyttet seg bachelor/mastergrads-studenter.	150.000	100.000
Sum			750.000	450.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

3.3 Attraktivitet for næringslivet

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet. Innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet omfatter ulike områder av tilrettelegging for å øke attraktiviteten for å drive næringsvirksomhet i Indre Fosen kommune.

Strategier i 2022:

Innsatsområde III – Attraktivitet for næringslivet				
Strategier	Prosjekt mål	Tiltak	Budsjett**	Admin*
4 A – Næringsarealer og næringslokaler	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter		250.000	100.000
	Kartlegge og tilgjengeliggjøre informasjon om ledige næringsareal og lokaler i Indre Fosen Kommune.	Ferdigstille oversikt over ledige næringsarealer med informasjon om: - areal - planstatus - tilgang på strøm og vann - osv...		
	Bidra til å klargjøre og videreutvikle attraktive næringsarealer	Ferdigstille oversikt over ledige næringslokaler. Kartlegge behovet for ferdig regulerte næringsarealer og videreutvikling av nye næringsarealer. Iverksette tiltak for å utvikle strategiske viktige næringsareal i kommunen.		
4 B – Indre Fosens omdømme som nærings- og bosted-kommune	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter		400.000	150.000
	Gjøre omstillingsprogrammet kjent og kommunisere arbeid med næringsutvikling i Indre Fosen.	Profilering av Omstillingsprogrammet og videreutvikle dette.		
	Definere Indre Fosens posisjon og fortrinn som vertskap for næringslivsaktører og innbyggere i regionen.	Gjennomføre aktiv og samordnet kommunikasjon med sikte på å gjøre Indre Fosen bedre kjent og attraktivt for innovativt næringsliv og innbyggere.		

<p>4 C – Næringsvennlig kommune</p>	<p>Styrke kommunen som næringsvennlig og god utviklingspartner for lokalt næringsliv</p> <p>Gjennomføre forprosjekt Næringsvennlig kommune.</p> <p>Bidra til at kommunen igangsetter hovedprosjekt Næringsvennlig kommune.</p> <p>Lære av andre kommuner som har lyktes med næringsvennlig tilrettelegging.</p>	<p>Gjennomføre forprosjekt med klare anbefalinger for videre arbeid.</p> <p>Etablere samarbeidsarena mellom kommune / næringsliv.</p> <p>Studiebesøk til kommuner som har lyktes.</p> <p>Bidra til økt fokus på næringsutvikling og utviklingsarbeid</p>	100.000	50.000
<p>4 D – Møteplasser og samarbeidsarena</p>	<p>Legg til rette for samhandling i og på tvers av bransjer, med nettverk lokalt, regionalt og nasjonalt.</p> <p>Styrke attraktiviteten og utviklingsevnen i næringslivet gjennom faste nettverks og samarbeidsarenaer for lokalt næringsliv som varige strukturer etter omstillingsperioden.</p>	<p>Avklare interesse og mulig konsept for «kontor-fellesskap», som arena for deling og samarbeid. Og et tilbud til deltidsinnbyggere, gründere, remote workers, studenter og til workation.</p> <p>Arrangere næringskonferansen som en møteplass og samarbeidsarena med relevante tema som: «Teknologiutvikling som driver for omstilling». «Bærekraft» «Kompetanse og Rekrutering», i samarbeid med lokale og regionale aktører</p>	250.000	100.000

4 E – Videreføring av omstillingsarbeidet	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter Gjennomføre forprosjektet <i>videreføring av omstillingsarbeidet</i> , med formål å realisere omstillingsprogrammets langsiktige mål og ambisjoner.	Gjennomføre forprosjekt med klare anbefalinger for videre arbeid. Bidra til oppstart av hovedprosjekt.	100.000	100.000
Sum			1.100.000	500.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

Næringsvennlig kommune: Verktøyet Næringsvennlig kommune kartlegger hvor godt kommunens tjenester overfor næringslivet fungerer og identifiserer de viktigste forbedringspunktene samt iverksetting av forbedringsarbeid (inkl. effektmåling). Hovedmålsettingen er at kommunen skal bli en bedre samarbeidspartner for det lokale næringslivet. Målgrupper er lokalt næringsliv, relevante medarbeidere i kommunen og politisk ledelse.

3.4 Avslutning av omstillingsprogrammet (Avslutningsfasen) 2023

Det er ingen egne arbeidsplassmål for Avslutning av omstillingsprogrammet for næringslivet. Avslutningsfasen omfatter aktiviteter knyttet til avslutning av programmet og sluttrapportere programmet.

Videreføring av omstillingsarbeidet omfatter å sikre en god overgang og videreføring av omstillingsarbeidet.

Avslutning av omstillingsprogrammet				
Strategier	Prosjekt mål	Tiltak	Budsjett**	Admin*
A – Avslutning av aktive prosjekter	Følge opp og avslutte pågående prosjekter med støtte fra omstillingsprogrammet.	Avslutte omstillingsperioden på en ryddig og strukturert måte.		100.000
B – Slutt-rapportering av omstillings-perioden	Formelt avslutte omstillingsprogrammet økonomisk og administrativt. Avslutte omstillingsperioden på en ryddig og strukturert måte	Utarbeide og ferdigstille sluttrapport og regnskap for omstillingsperioden.		100.000
C – Videreføre og slutføre påstartede tiltak i omstillings-arbeidet	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter og innbyggere. Bidra til å realisere omstillingsarbeidets langsiktige mål og ambisjoner.	Bidra til å videreføring/slutføring av tiltak som er igangsatt og påstartet i omstillingsperioden: - Reisemålsutvikling - Nettverk og varige strukturer	500.000	100.000
Sum			500.000	300.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

4 BUDSJETT OG FINANSIERING

4.1 Finansiering 2022

Finansiering	Andel i %	2022
KMD	50 %	3 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25 %	1 500 000
Indre Fosen kommune	25 %	1 500 000
Total	100 %	6 000 000

4.2 Budsjett 2022

Innsatsområde	Program-aktivitet	Søkbare midler	Administrasjon	Totalramme
I Nyskaping i Næringslivet	600.000	750.000	650.000	2.000.000
II Kompetanse og Rekruttering	500.000	250.000	450.000	1.200.000
III Attraktivitet for næringslivet	1.100.000		500.000	1.600.000
Avslutningsfasen	500.000		300.000	800.000
Administrasjon			400.000	400.000
Totalt	2.700.000	1.000.000	2.300.000*	6.000.000

*Administrasjon innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning. Arbeidsmålet er at 70% av administrasjonskostnaden går til direkte bedriftsrettet aktivitet.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg.

Det er et uttalt mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler. Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter.

PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring.

PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på

www.regionalomstilling.no.