



Omstilling i Indre Fosen

Et attraktivt næringsliv med vekstkraft

Bidra til å sikre, skape og utvikle 350 arbeidsplasser i Indre Fosen kommune i løpet av 6 år.

Handlingsplan 2020



© Fosen Innovasjon AS, Bilde gjengitt med tillatelse fra Fosen Innovasjon AS

Behandlet av styret i omstillingsprogrammet for Indre Fosen: 18.12.2019

Vedtatt av kommunestyret i Indre Fosen: 06.02.2020

Innhold

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	3
1.1. Omstillingsplanen	3
1.2. Om handlingsplanen	3
1.3. Status til og med 2019.....	4
2 Mål	8
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet	8
3 INNSATSOMRÅDER.....	9
3.1 Nyskaping i næringslivet.....	9
3.2 Kompetanse og rekruttering.....	12
3.4 Attraktivitet for næringslivet.....	14
4 BUDSJETT OG FINANSIERING	16
4.1 Finansiering 2020	16
4.2 Budsjett 2020.....	16

1. INNLEDNING

Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser i eksisterende og nytt næringsliv i Indre Fosen kommune. Det er satt et måltall på til sammen 350 arbeidsplasser i omstillingsperioden 2017-22. Arbeidet skal fokusere på økt kompetanse i næringslivet, nyskaping og teknologiutvikling.

1.1. Omstillingsplanen

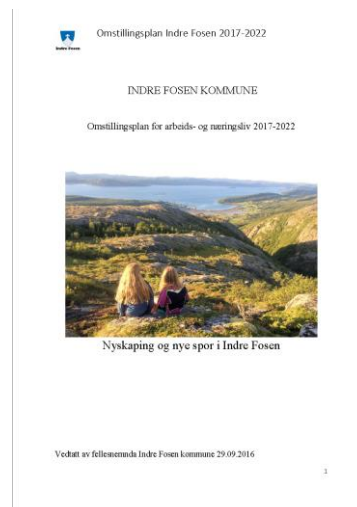
Omstillingsplanen beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Indre Fosen i omstillingsperioden. Omstillingsplanen ble revidert i 2019. I forbindelse med revisjonen ble det i hovedsak gjort strukturelle endringer basert på erfaringer med arbeidet de første tre årene.

Omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling, avgrenset til seks år. Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekt. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet. Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekter i handlingsplanen.

Den reviderte Omstillingsplanen beskriver tre innsatsområder:

- 1 Nyskaping i næringslivet
- 2 Kompetanse og rekruttering
- 3 Attraktivitet for næringslivet

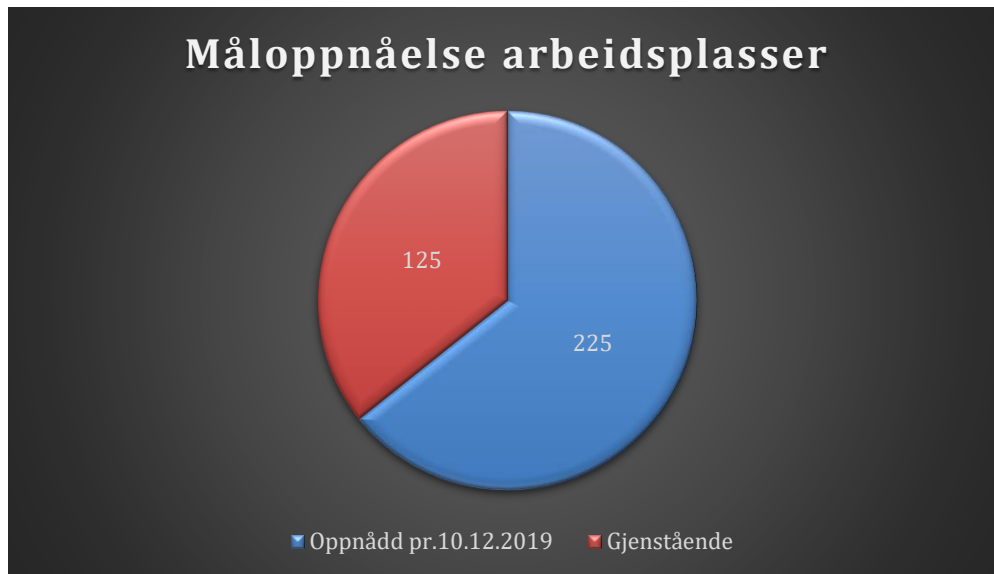
For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i planen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.



1.2. Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder med strategier og tiltak. Tiltak og prosjekter som er vedtatt gjennomført i handlingsplanen skal godkjennes av styret for omstillingsprogrammet før de igangsettes.

1.3. Status til og med 2019

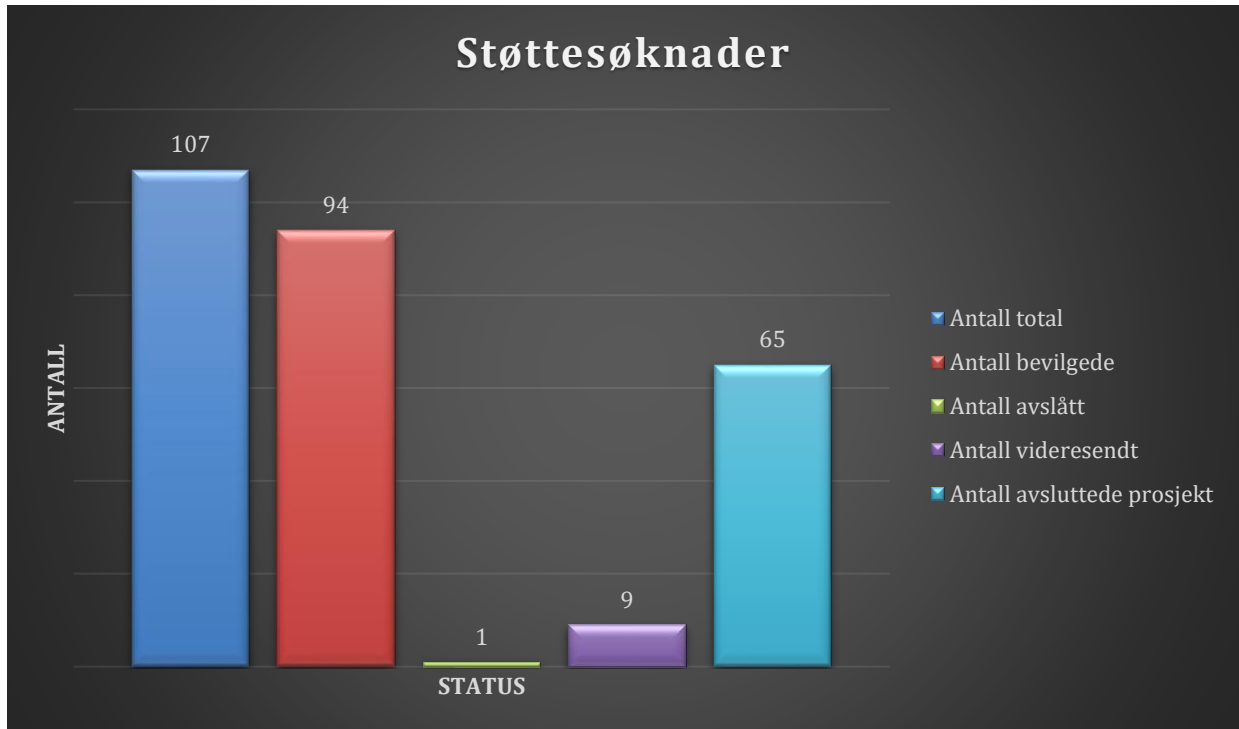


Omstillingsprogrammet i indre Fosen har bidratt til å skape og sikre 225 arbeidsplasser pr 31.12.2019

Arbeidsplassene som er innrapportert er presentert nedenfor i de årene prosjektene sluttrapporters.

Rapporterte arbeidsplasser:

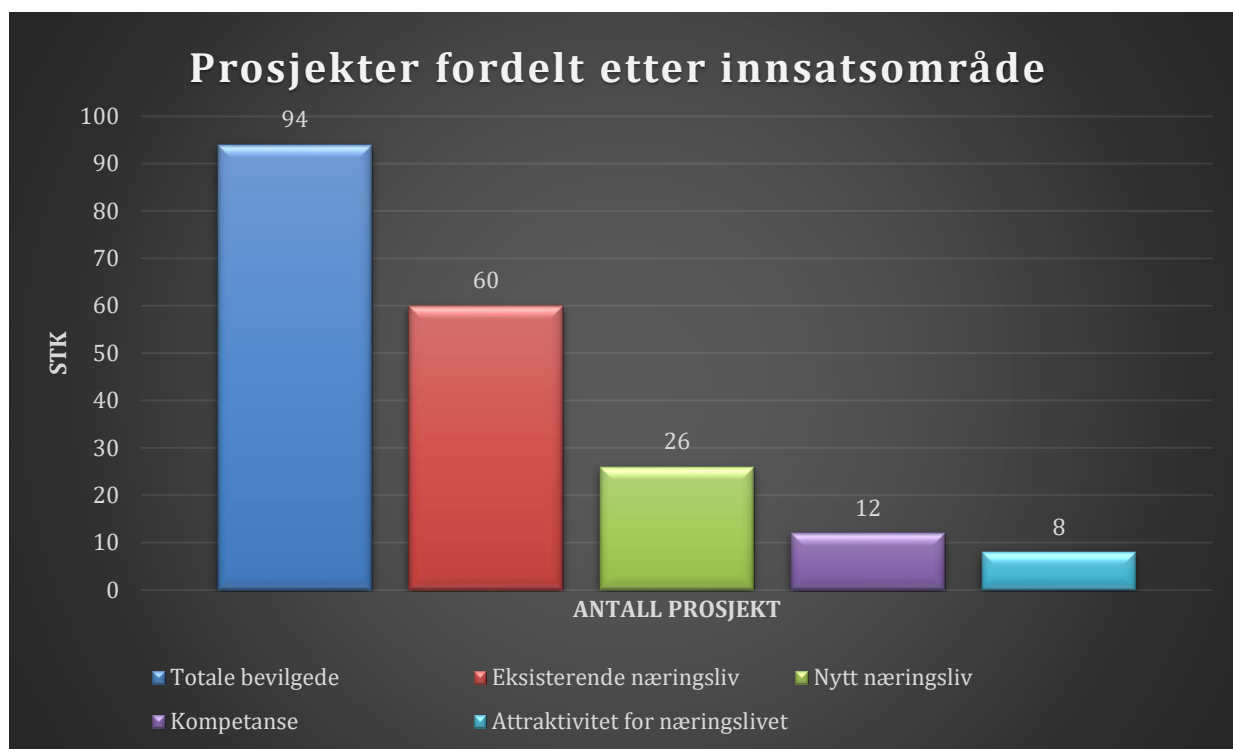
2017: 130 arbeidsplasser	2018: 28 arbeidsplasser	2019: 67 arbeidsplasser
Fosen Yard, 80	Kaktus interiør AS, 1	Rissa Kraftlag SA, 13
Hysnes helsefort, 50	Salteriet Eiendom AS, 9	Leksvik industrimekanikk AS, 3
	Reins Kloster AS, 2	Lycro AS, 32
	Submerged AS, 2	Vikingbase AS, 1
	Cfeed AS, 1	Landnota AS, 1
	Utheve AS, 1	Rissa radio SA, 5
	LIV Eiendom AS, 1	Fosen Innovasjon AS (FI), 3
	Fosen Trapp AS, 2	IFjobb AS, 1
	Servi AS, 2	Leira Bil AS, 1
	CNC Produkter AS, 3	Vikingbase Havbruk AS, 1
	PTM industrier AS, 3	Himlingen AS, 2
		Maja Stabel AS, 1
		Hjellup fjordbo AS, 2
		IFjobb AS, 1



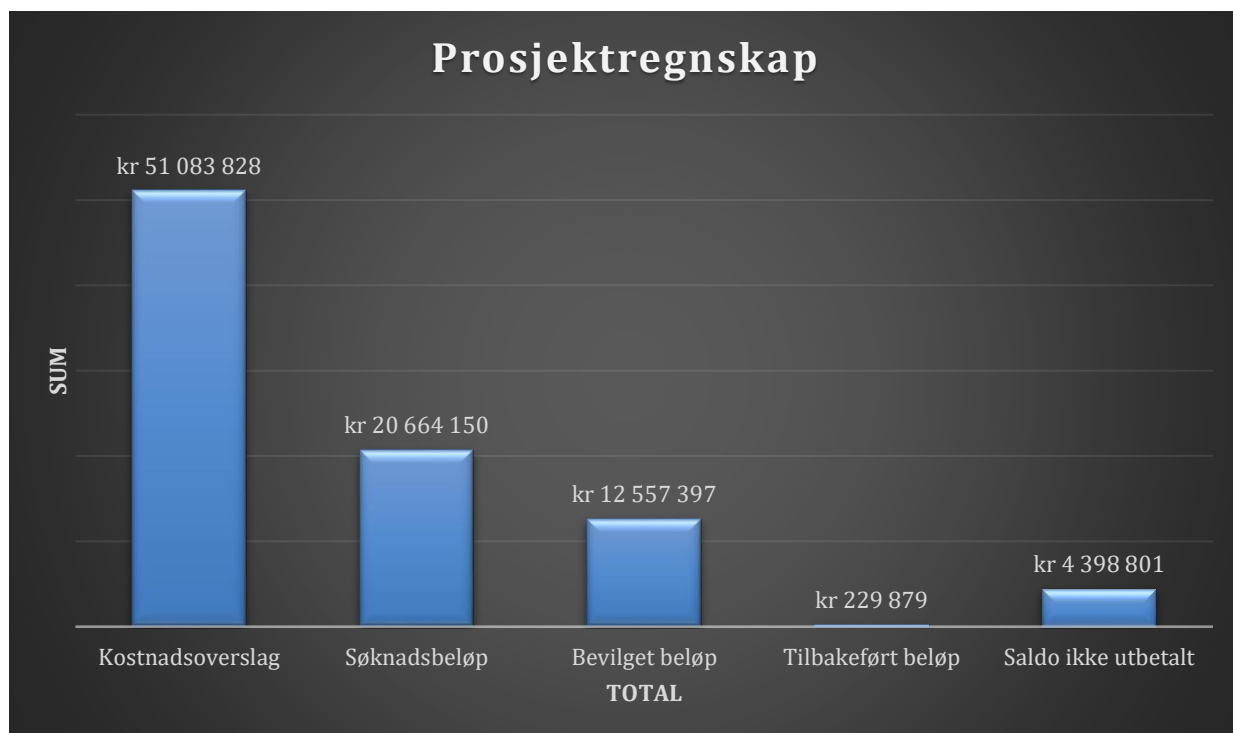
Figur 1: Viser at antall støttesøknader er tilfredsstillende. 29 prosjekter er i gang og blir fulgt opp av omstillingsprogrammet. Ni søknader er videresendt til Innovasjon Norge og har fått støtte der. En søknad er avslått.



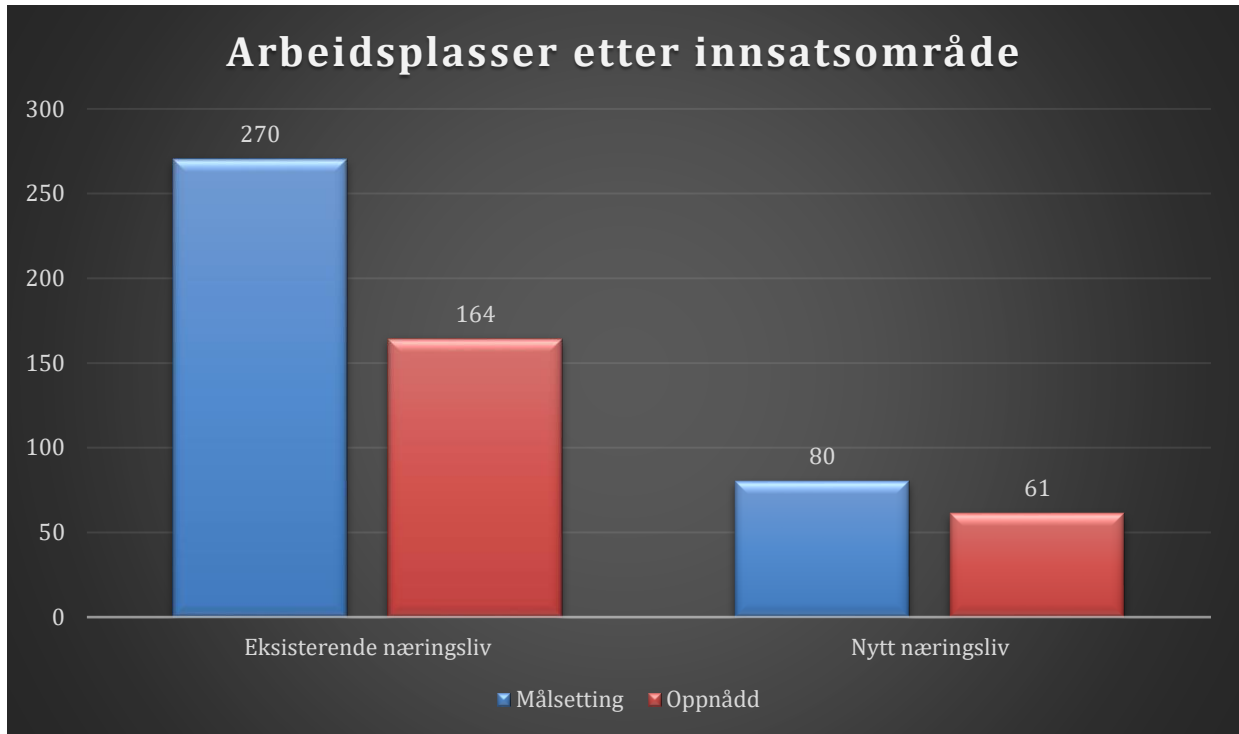
Figur 2: Viser prosjektfasene i porteføljen, innvilgede søknader. Et lavt antall forstudier i porteføljen skyldes at omsøkte prosjekter allerede har gjennomført tilsvarende forstudiearbeid.



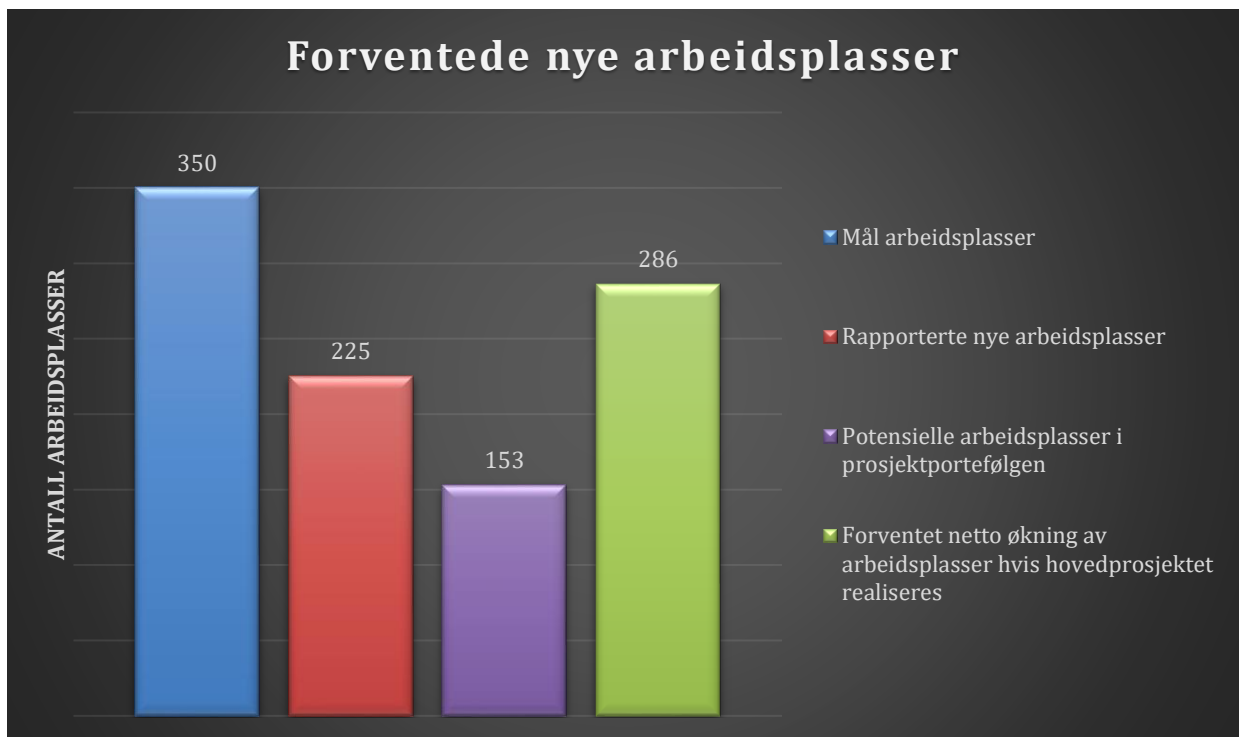
Figur 3: Viser fordelingen av prosjekter til innsatsområdene i omstillingsprogrammet.



Figur 4: Viser totale prosjektkostnader for alle prosjektene i prosjektporteføljen, 51,1 millioner. Av mottatte søknader tilsvarende 20,7 millioner har omstillingsprogrammet bevilget 12,6 millioner kroner. Giringsfaktoren er på 4,1, kostnadsoverslag/bevilget beløp.



Figur 5: Viser rapportert arbeidsplasser etter innsatsområde for årene 2017-19.



Figur 6: Viser at det er rapportert inn til sammen 225 arbeidsplasser for årene 2017-19. De 286 er rapporterte, forventede antall arbeidsplasser fra bedriftene som har mottatt støtte fra omstillingsprogrammet til sine prosjekter. Disse prosjektene er avsluttet og sluttrapporter til programmet. I søylen med tallet 153 refererer tallet seg til forventet antall arbeidsplasser som prosjektene ventes å kunne skape på søknadstidspunktet.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen. Det ble gjort strukturelle endringer av innsatsområdene i forbindelse med revidering av omstillingsplanen i 2019. Innsatsområdene «Eksisterende næringsliv» og «Nytt næringsliv» ble slått sammen til «Nyskaping i næringslivet», samt at innsatsområdet «Kompetanse» ble utvidet til i sterkere grad også fokusere på rekruttering.

Ved årsavslutning 2019 er det innrapportert 225 nye eller sikrede arbeidsplasser.

Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter.

Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering.

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
<i>Eksisterende næringsliv</i>	80	40	40	-	-	-	160
<i>Nytt næringsliv</i>	20	20	10	-	-	-	50
Nyskaping i næringslivet	-	-	-	50	50	40	140
Kompetanse og rekruttering	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Sum mål arbeidsplasser	100	60	50	50	50	40	350
Akkumulert mål	100	160	210	260	310	350	350
Faktiske resultater	130	28	67				225
Akkumulert resultat	130	158	225				225
Avvik	30	-2	15				
Måltall 2020				35			

Tabellen over viser måltallet for antall arbeidsplasser i omstillingsplanen. Oppnådde antall arbeidsplasser er 225. Akkumulert mål pr. 2019 er 210 arbeidsplasser, som gir et positivt avvik på 15 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen.

3 INNSATSOMRÅDER

3.1 Nyskaping i næringslivet

Akkumulert mål pr. 2020 er 260 arbeidsplasser, pr. årsskifte 2019 er det registrert 225 arbeidsplasser. Måltallet for arbeidsplasser er derfor 35 for å nå målet for 2020 i henhold til omstillingsplanen.

Strategier i 2020:

Innsatsområde I - Utvikling av Nyskaping i næringslivet				
2020				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
1 A – Fellesprosjekter for eksisterende næringsliv	Overordnet	Bidra til å sikre og/eller skape 15 arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen	1.050.000	200.000
	1. Videreføre kartlegging av bedriftenes utviklingsambisjon og behov for assistanse til videre utvikling.	1. Ferdig rapport med tydelige anbefalinger.		
	2. Identifisere konkrete forbedringsområder og vekstmuligheter i utvalgte markeder. Dette omfatter: Strategisk posisjon, teknologinivå og vekstkraft for bedriftene.	2. Videreutvikle/Starte bedriftsnettverk.		
	3. Etablere nettverk og samarbeidsarena for grupper av bedrifter.	3. Iverksatt minst en nasjonal satsning.		
	4. Koble bedrifter til nasjonale ordninger som bidrar til å realisere bedriftens mål om vekst og bedre lønnsomhet. Eksempel på nasjonal ordning er omstillingsmotor. Aktuelle tema er digitalisering, automatisering og LEAN.	4. Rekruttert bedrifter og startet to samarbeidsprosjekter.		
	5. Vurdere samarbeid med Industrinavet i Trøndelag.	5. Ferdig forstudie med tydelige anbefalinger for videre fremdrift.		
6. Bidra til etablering av felles næringsforening i Indre Fosen.	6. Medfinansiere etablering av felles		200.000	

		næringsforening i Indre Fosen		
1 B – Enkeltprosjekt for eksisterende bedrifter	<p>Overordnet</p> <p>1. Følge opp og bidra til å iverksette ideer og nye enkeltprosjekter i eksisterende bedrifter med potensiale for nye arbeidsplasser, inkludert bedrifter som har deltatt i SMB utvikling</p>	<p>Bidratt til å sikre og/eller skape 20 arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen</p> <p>1. Iverksatt minimum 5 prosjekter</p>	1.150.000	300.000
1 C – Nyetableringer	<p>Overordnet</p> <p>1. Etablere kontakt og bygge relasjoner med nyskapingmiljøene i Trøndelag for å gjøre Indre Fosen attraktiv som etableringsmiljø og arbeide strategisk med etableringene.</p> <p>2. Bidra til prosjekter for nyetableringer i Indre Fosen innen ulike næringer med potensiale</p> <p>3. Initiere samarbeid med IN om nyskappingsarbeid på Fosen</p>	<p>Bidra til å skape nye arbeidsplasser.</p> <p>1. Videreføre relasjonsbygging og ferdigstilt forstudie med kartlagte muligheter og anbefalinger for videre fremdrift.</p> <p>2. Startet minst 3 nyetableringsprosjekter for å skape nye arbeidsplasser i kommunen.</p> <p>3. Medfinansiere aktiviteter til nyetablerere.</p>	250.000	50.000
1 D – Havbruksnæring	<p>Overordnet</p> <p>1. Følge opp og bidra i allerede eksisterende satsninger innen havbruk</p> <p>2. Etablere samarbeid med Innovasjon Norge om proaktiv satsing mot næringen.</p> <p>3. Kartlegge mulighetene for næringsutvikling basert på ressursene i Trondheimsfjorden.</p>	<p>Bidra til å skape nye arbeidsplasser.</p> <p>1. Programledelsen vil følge arbeidet som er i gang.</p> <p>2. Medfinansiere flere gode prosjekter innen havbruk.</p> <p>3. Ferdig rapport med tydelige anbefalinger.</p>	250.000	50.000

HANDLINGSPLAN OMSTILLING INDRE FOSEN KOMMUNE 2020

1 E – Handel og service-næringen	Overordnet 1. Bidra til prosjekter som styrker handel og servicenæringen.	Bidra til å skape nye arbeidsplasser. 1. Medfinansiere prosjekt for å styrke handel og servicenæringen.	100.000	50.000
Sum			3.000.000	650.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning

3.2 Kompetanse og rekruttering

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Kompetanse og rekruttering. Dette innsatsområdet vil være et gjennomgående mål i alle prosjekter og vil bli vektlagt i prioriteringen av søknader til programmet.

Strategier i 2020:

Innsatsområde II – Kompetanse og Rekruttering				
2020				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
3 A - Relevante kompetansehevende tiltak for eksisterende næringsliv	<p>Overordnet</p> <p>1. Kompetanse og videreutdanning i bedriftene.</p> <p>2. Arrangere konferanse for næringsliv</p>	<p>Øke kompetansen i eksisterende næringslivet for å styrke konkurransevne</p> <p>1. Startet minst to bedriftsrettede kompetansetiltak</p> <p>1.2 Kompetansehevende tiltak innen marked, markedsføring og salg for å styrke konkurransevnen i næringslivet.</p> <p>2. Gjennomført konferanse med relevante tema for regionalt og nasjonalt næringsliv. «Teknologiutvikling som driver for omstilling»</p>	200.000	150.000
3 B – Langsiktig satsning på kompetanse for næringslivet	<p>Overordnet</p> <p>1. Tilrettelegge for opplærings- og utviklingstiltak for bedrifter som i deltar i omstillingsprogrammet. Relevante nasjonale FoU-miljøer med tilbud til bedrifter i omstilling og fornyelse vil bli identifisert. Avtaler med disse om å bidra i omstillingsarbeidet skal etableres.</p>	<p>Bidra til å skape nye arbeidsplasser.</p> <p>1. Konkretisering av innhold og avtaler med FoU-miljøer foreligger innen 01.03.2020.</p> <p>1.1 Startet videreutdanning for gruppe av ledere og styremedlemmer i næringslivet.</p>	250.000	100.000

	2. Tilrettelegge for samarbeid mellom næringslivet og Johan Bojer VGS for å styrke opplæringen av fremtidens fagarbeider.	2. Gjennomføre forstudie med klare anbefalinger for videre arbeid. 2.1 Ferdig rapport med anbefalinger for videre arbeid. 2.2 Iverksette tiltak/prosjekt for å styrke samarbeidet mellom lokalt næringsliv og Johan Bojer VGS		
3 C – Forskning og utvikling	Overordnet 1. Bidra til at bedrifter aktivt benytter seg av eksisterende midler for forskning og utvikling 2. Bidra til at bedrifter tilknytter seg bachelor/mastergrads-studenter fra relevante kompetansemiljø	Styrke næringslivets evne til å gjennomføre forskning og dermed øke fremtidens konkurranse 1. Bistå bedrifter i arbeid med søknader til FoU tiltak. 2. Minst to nye bedrifter har tilknyttet seg bachelor/mastergrads-studenter	220.000	50.000
Sum			670.000	300.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjekt -oppfølging

3.4 Attraktivitet for næringslivet

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet. Innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet omfatter ulike områder av tilrettelegging for næringslivet i Indre Fosen kommune.

Strategier i 2020:

Innsatsområde III – Attraktivitet for næringslivet				
2020				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
4 A – Kartlegge og utvikle nye næringsarealer i kommunen	Overordnet	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter	100.000	40.000
Strategi 4A forutsettes at gjennomføres i samarbeid med Indre Fosen kommune	1. Kartlegge behovet for ferdig regulerte næringsarealer. Ferdigstille oversikt over eksisterende næringsarealer i Indre Fosen kommune 2. Analysere behov for videre utvikling av nye næringsarealer 3. Iverksette tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal i kommunen	1. Ferdigstilt oversikt 2. Rapport med behov for videre innsats 3. Avklart og iverksatt tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal		
4 B – Strategisk utnyttelse av allerede eksisterende lokaler og arealer	Overordnet	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter	100.000	40.000
	1. Ferdigstille kartlegging av eksisterende næringslokaler 2. Analysere potensiale i lokaler og anbefale strategi 3. Iverksette tiltak for å utnytte lokaler og arealer til næring i kommunen.	1. Gjennomført forstudie med klare anbefalinger for videre arbeid. 2. Ferdig rapport med anbefalinger for videre strategisk arbeid 3. Iverksett tiltak/prosjekt for å sikre videre arbeid		
4 C – Profileringsprogrammet av Indre Fosen som næringsaktør	1. Gjøre omstillingsprogrammet kjent og kommunisere arbeid med næringsutvikling i Indre Fosen og regionen.	1. Profileringsprogrammet på av Omstillings- programmet og videreutvikle dette.	150.000	40.000

HANDLINGSPLAN OMSTILLING INDRE FOSEN KOMMUNE 2020

	2. Definere Indre Fosens posisjon og fortrinn som vertskap for næringslivsaktører i regionen.	2. Gjennomføre omdømmeprojekt med sikte på å gjøre Indre Fosen bedre kjent og attraktiv for innovativt næringsliv.	200.000	50.000
4 D – Styrke Indre Fosen kommunes tjeneste ovenfor næringslivet	<p>1. Gjennomføre prosjektverktøyet Næringsvennlig kommune fra IN.</p> <p>2. Bidra i arbeidet med å gjennomføre hovedprosjekt for etablering av ny enhet for regional næringsutvikling.</p> <p>3. Gjennomføre seminaret PLP-Utviklingsledelse for Formannskapet og Rådmannens ledergruppen i Indre Fosen Kommune.</p>	<p>1. Bedre kommunal service og tjenester ovenfor næringslivet</p> <p>2. Etablert ny enhet for regional næringsutvikling.</p> <p>3. Felles begrepsapparat og grunnleggende forståelse av utfordringene i omstillingsarbeidet.</p>	180.000	50.000
4 E – Lokale rammebetingelser for næringslivet	<p>1. Jobbe for redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen kommune.</p> <p>2. Bidra til at lokale underleverandører kvalifiserer for offentlige anbud.</p>	<p>1. Redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen fra 1.1.2021.</p> <p>2. Gjennomført tiltak som styrker lokale underleverandørers posisjon i offentlige anbud.</p>		30.000
Sum			730.000	250.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjekt -oppfølging

4 BUDSJETT OG FINANSIERING

4.1 Finansiering 2020

Finansiering	Andel i %	2020
KMD	50 %	3 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25 %	1 500 000
Indre Fosen kommune	25 %	1 500 000
Total	100 %	6 000 000

4.2 Budsjett 2020

Innsatsområde	Program-aktivitet	Søkbare midler	Administrasjon	Totalramme
I Nyskaping i Næringslivet	1.250.000	1.750.000	650.000	3.650.000
II Kompetanse og Rekruttering	200.000	470.000	300.000	970.000
III Attraktivitet for næringslivet	730.000	0	250.000	980.000
Administrasjon	0	0	400.000	400.000
Totalt	1.980.000	2.220.000	1.700.000*	6.000.000

*Administrasjon innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning. Arbeidsmålet for 2020 er at 70% av administrasjonskostnaden går til direkte bedriftsrettet aktivitet.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler. Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no.