

INDRE FOSEN KOMMUNE

Omstillingsplan for arbeids- og næringsliv 2017-2022



Nyskaping og nye spor i Indre Fosen

Innholdsfortegnelse

1. Bakgrunn for omstillingsarbeidet	3
1.1 Bakgrunn for omstillingsstatusen	3
1.2 Oppsummering av strategisk utviklingsanalyse	5
2. Visjon og mål for omstillingsarbeidet	7
2.1 Visjon for omstillingsarbeidet	7
2.2 Hovedmål	7
2.3 Effektmål og langsiktige resultater	7
2.4 Delmål	8
3. Innsatsområder	9
3.1 Innsatsområde I; UTVIKLING AV EKSISTERENDE NÆRINGSLIV	10
3.1.1 Mål	10
3.1.2 Strategier innsatsområde I	10
3.2 Innsatsområde II; NYSKAPING OG NYETABLERING	11
3.2.1 Mål	11
3.2.2. Strategier innsatsområde II	12
3.3 Innsatsområde III Kompetanse	13
3.3.1 Mål	13
3.3.2 Strategier innsatsområde III	13
3.4 Innsatsområde IV; ATTRAKTIV NÆRINGSKOMMUNE	14
3.4.1 MÅL	14
3.4.1 Strategier innsatsområde IV	14
4. Organisering av omstillingsarbeidet	16
4.1 Om valg av organisasjonsform	16
4.2 Beskrivelse av omstillingsorganisasjonen	17
5. Ressursinnsats og finansiering	17
5.1 Overordnet finansiering	18
5.2 Ressurser fordelt på områder og tiltak	18
Vedlegg	21

1. Bakgrunn for omstillingsarbeidet

1.1 Bakgrunn for omstillingsstatusen

Bakgrunnen for omstillingsarbeidet er at hjørnestensbedriften i Rissa, skipsverftet, gikk konkurs i oktober 2015. Hysnes Helsefort ble nedlagt og stor arbeidsledighet preger kommunen. Rissa kommune ved kommunestyret sendte i november 2015 søknad staten om ekstraordinære omstillingsmidler via Sør-Trøndelag fylkeskommune, og fikk tildelt tre millioner til akutt omstilling i den sårbare fasen.

Rissa kommune er inne i en tøff periode med svært høy arbeidsledighet. Hjørnestensbedriften, Fosen Yard, har det siste året sagt opp 260 ansatte. I tillegg kommer det oppsigelser fra flere av de lokale underleverandørene ved verftet. 25 ansatte må gå ved kommunens 3. største bedrift, Servi Cylinderservice, som jobber i offshoremarkedet.

Hysnes Helsefort med sine 25 ansatte er også vedtatt nedlagt fra 17. juni 2016. Over en kort periode mister kommunen totalt over 300 arbeidsplasser.

Allerede før de siste oppsigelsene er effektivert, ligger kommunen desidert dårligst an i Trøndelag, og på 5. plass nasjonalt på arbeidsledighetsstatistikken.

Leksvik kommune har mange industribedrifter som er i en sårbar situasjon, flere av dem leverer produkter og tjenester til oljeindustrien som nå er rammet av store kutt og ordretilgangen er lav som igjen fører til permitteringer og oppsigelser. Det er også her behov for omstilling og nyskaping.

Sør-Trøndelag fylkeskommune har bedt om at Rissa kommune får status som omstillingskommune i brev til Kommunal og regionaldepartementet 18.11.2015. Omstillingsprosessen vil bli gjennomført i henhold til Innovasjon Norge sin modell for omstilling, det vises til portalen www.regionalomstilling.no

Kommunereformen

21. desember 2015 søkte Rissa og Leksvik kommuner staten om å slå seg sammen til Indre Fosen kommune fra 01.01.18. Søknaden om sammenslåing ble innvilget i statsråd den 17. juni 2016. Rissa og Leksvik ligger henholdsvis i Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag fylke. De to fylkeskommunene har søkt om sammenslåing til Trøndelag fra 01.01.18

Det er i samarbeid mellom fylkeskommunene og Innovasjon Norge tatt initiativ til at omstillingsarbeidet skal omfatte Indre Fosen kommune.

Med bakgrunn i dette utarbeidet Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU) på oppdrag fra Sør-Trøndelag fylkeskommune en konsekvensanalyse for Indre Fosen kommune som gir kunnskap om omstillingsbehovet.

Konsekvensanalyse ble ferdigstilt i juni 2016 og strategisk utviklingsanalyse for Indre Fosen kommune ble ferdig i juli 2016.

Omstillingsmidler gis etter søknad fra fylkeskommune og stat etter fastsatte kriterier som minimum tap av 150 arbeidsplasser eller 15 prosent av arbeidsplassene. Det er fylkeskommune som på vegne av kommunen søker staten om omstillingsstatus og finansiering for området og setter tidsbegrensning for statusen. Fylkeskommunen har også ansvar for oppfølging av omstillingsarbeidene.

Sentrale funn fra konsekvensanalysen av omstillingsbehovet er:

TFoU- rapport 2016:11

«Våre analyser viser at Indre Fosen kan miste mellom 272 og 641 arbeidsplasser fram mot 2020. Dette utgjør mellom 6,7 prosent og 13,5 prosent av arbeidsplassene i Indre Fosen.»

- I Rissa kommune er tilsvarende spenn mellom 214 og 457 arbeidsplasser, dvs. 8,2 prosent til 17,5 prosent av arbeidsplassene.
- I Leksvik kommune er tilsvarende spenn mellom 58 og 92 arbeidsplasser, dvs. 4,0 prosent til 6,4 prosent av arbeidsplassene.
- På lengre sikt kan økende utslag i netto utflytting medføre at ytterligere 2 prosent av arbeidsplassene i Indre Fosen går tapt, og at den negative virkning på lokale arbeidsplasser passerer 15 prosent imellom 2030 og 2040.

På grunnlag av disse analysenes dokumenterte behov for omstilling i nye Indre Fosen kommune sendes søknad til staten om ekstraordinære omstillingsmidler i årlig i seks år fra januar 2017 til januar 2022.

1.2 Oppsummering av strategisk utviklingsanalyse nye Indre Fosen kommune (TFoU-rapport 2016:12)

Alle omstillingsområder skal utarbeide en utviklingsanalyse tidlig i strategi- og forankringsfasen. Analysen skal beskrive sentrale utviklingstrekk i kommunen og dokumentere behovet for å utvikle lønnsomme og vekstkraftige bedrifter.

Målet for utviklingsanalysen er å identifisere konkurransefortrinn og utviklingsmuligheter for kommunen. Analysen skal utgjøre det faglige kunnskapsgrunnlaget for omstillingsplanen og årlige handlingsplaner for omstillingsarbeidet. Det er styringsgruppen for omstillingsprogrammet som velger innsatsområder på grunnlag av utviklingsanalysen.

Utviklingsanalysen for Indre Fosen er utarbeidet på grunnlag av lokal dokumentasjon, statistikk, intervju med sentrale aktører og innhentet data via hjemmesider og epostkommunikasjon. Det er gjennomført tre større møter med lokale bedriftsledere, næringsforum og interesseorganisasjoner. I tillegg er det utført intervjuer med aktører innen offentlige virksomheter, kommunale, fylkeskommunale og statlige.

TFoU utarbeidet på oppdrag fra Indre Fosen en strategisk utviklingsanalyse som oppsummeres slik:

«Det har gått tapt om lag 200 arbeidsplasser i Leksvik og Rissa de siste to–tre årene, og det kan bli et tap på fra ytterligere 72 til i verste fall 441 arbeidsplasser fram mot 2020 om verftet legges ned. Totalt sett står derfor Indre Fosen i fare for å miste mellom 272 og 641 arbeidsplasser fram mot 2020, sammenlignet med nivået i 2014 og 2015. Dette utgjør mellom 7 og 14 prosent av arbeidsplassene. På lengre sikt vil dette slå ut i negativ folketallsutvikling, redusert lokal etterspørsel og ytterligere nedgang i arbeidsplasser (Sand et al. 2016).»

Det er tre store mulighetsområder på Fosenhalvøya som peker seg ut som grunnlag for felles satsing i strategisk næringsplan for Fosen.

- Norges kampflybase fra 2017 bygges ut på Ørland hovedflystasjon.
- Europas største vindkraftprosjekt bygges ut på Fosen fra 2016-2020
- Stor vekst og utvikling i marin næring langs hele Trøndelagskysten

«Strategiske konkurransefortrinn og utviklingsmuligheter» (TFoU-rapport 2016:12)

I matrisen under er Indre Fosens konkurransefortrinn og utviklingsmuligheter oppsummert»

Styrker i dag	Svakheter i dag
<ul style="list-style-type: none">- Industrikultur og – kompetanse- Etablerte utviklingsaktører- Lokale vgs. med kontakt næringsliv- Stabil og lojal arbeidskraft- Nærhet til Trondheim- Utbygginger innen vindkraft og kampflybase på Fosen- Landbruk- Skipsbygging	<ul style="list-style-type: none">- Svak innovasjonsevne- Svak kjennskap til hverandre lokalt- Transportkostnader ved fjordkryssing- Interne avstander- Mangler konferansefasiliteter- Mobil befolkning- Reiselivsutvikling- Svak kapitalsituasjon
Muligheter framover	Trusler framover
<ul style="list-style-type: none">- Industriklynge- Landbruk, småskalamat og reiseliv- Bygg/anlegg- Etableringer på attraktivt næringsareal- Rehabilitering/helsetjenester- Bedriftsrettede tiltak- Kompetansebasert utvikling- Stedsutvikling- Bruforbindelse til Trondheim	<ul style="list-style-type: none">- Nedgang olje- og gassnæringen- Nedgang landbruket- Rekrutteringsproblemer- Finansieringsproblemer- Svak koordinering med det ordinære utviklingsapparatet- Kommunesammenslåing tar fokus- Tilliten mellom lokale aktører svekkes

«Det offentliges rolle som tilrettelegger»

Kommunene har stort sett bra servicetilbud, men kapasitetsutfordringer på planarbeid. Ingen av kommune har egne næringsplaner. I Rissa kommune er næringsarbeidet organisert i Rissa Utvikling KF, mens Leksvik kommune har leid inn Fosen Innovasjon til saksbehandlingsarbeid. Utviklingsaktørene samarbeider lite. Kommune har historisk sett et godt omdømme.»

Anbefalte overordnede innsatsområder anbefalt i TFoU-rapport 2016:12;

Det anbefales fire innsatsområder for omstillingsarbeidet:

- Industriklynge Indre Fosen
- En mer variert næringsstruktur
- Kompetanse
- Stedsutvikling



2. Visjon og mål for omstillingsarbeidet

Omstillingsprogrammets varighet for Indre Fosen kommune er seks år, fra januar 2017 til desember 2022.

Visjonen for omstillingsarbeidet er å utvikle en mer variert næringsstruktur i Indre Fosen kommune.

Målet for omstillingsprogrammet er å erstatte tapte arbeidsplasser i verftsindustrien, oljeindustrien og helseforretning samt å tilrettelegge for nyskaping og nyetableringer. Handelsnæring, bygg og anlegg, og tradisjonelt landbruk er viktige næringer for kommunen som har potensiale for nyskaping og videreutvikling.

Målene for omstillingsarbeidet nås ved engasjement hos lokalt næringsliv, samhandling med FoU, innbyggerinitiativ og sterk innsats fra kommunens næringsarbeid. Stat og fylkeskommune er viktige premissleverandører for et vellykket omstillingsprogram.

2.1 Visjon for omstillingsarbeidet

Visjonen for omstillingsprogrammet i Indre Fosen kommune er:

Arbeids- og næringsliv i vekst og utvikling!

2.2 Hovedmål

Hovedmålet for omstillingen er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden, hvor det blir viktig å utvikle en bredde i, og videreutvikle, næringslivet med de konkurransefortrinn som finnes i nye Indre Fosen kommune.

Bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser, med måltall på til sammen 350 arbeidsplasser. Måltallet 350 arbeidsplasser oppnås gjennom næringsutvikling, nyskaping, teknologi og innovasjon.

2.3 Effektmål og langsiktige resultater

Effektmålet for omstillingsarbeidet i Indre Fosen kommune er å aktivt bidra til å skape nye og opprettholde lønnsomme arbeidsplasser i Indre Fosen kommune.

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder og tiltak for perioden januar 2017 til desember 2022. Planen skal evalueres og revideres årlig og det utarbeides årlige handlingsplaner med budsjett og finansieringsplan. Den strategiske utviklingsanalysen (TFoU-rapport 2016:12) er kunnskapsgrunnlaget for utarbeidelsen av omstillingsplan for Indre Fosen kommune 2017-2022.



2.4 Delmål

Delmålene for omstillingsarbeidene i Indre Fosen kommune er å videreutvikle eksisterende næringsliv og stimulere til kompetanseutvikling hos de lokale bedriftene. Gjennom denne innsatsen å opprettholde og øke antall arbeidsplasser i Indre Fosen kommune.

2.5 Om omstillingsplanen

Styringsgruppens drøfting av styrker og svakheter

Fellesnemda sitt gruppearbeid med innsatsområder

3. Innsatsområder

Innledning

Den strategiske utviklingsanalysen (TFoU-rapport 2016:12) beskriver komparative fortrinn og utviklingsmuligheter for Indre Fosen kommune. I analysen er det spesielt sett på industrikultur og -kompetanse, landbruk, besøksnæring og Trondheim. Industri og landbruk er begge basisnæringer, besøksnæring er interessant fordi det er naturlige muligheter og fortrinn i Indre Fosen samt at det har potensiale for å tilføre området omsetning og verdiskapning. Trondheim er relevant tema fordi byen både representerer et marked for besøksnæring og tilfang av kompetanse. Samtidig representerer Trondheim utfordringer med konkurranse og handels- og kompetanselekkasje.

Styringsgruppen for omstillingsarbeidet har ved bruk av kjennskap og lokal erfaring valgt å spisse innsatsområdene noe og konkretisert innsatsen i omstillingsplanen.

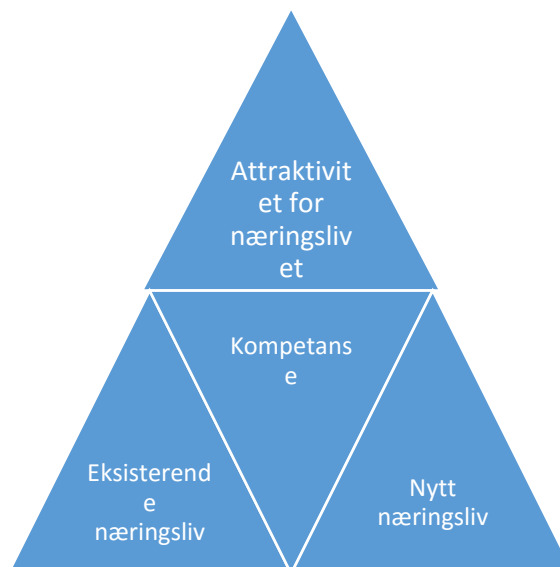
Planen omfatter fire innsatsområder som er eksisterende næringsliv, nytt næringsliv, kompetanse og attraktivitet for næringslivet.

Styringsgruppen mener at særlig utvikling av eksisterende næringsliv og nytt næringsliv vil ha størst potensiale til å øke antall arbeidsplasser i Indre Fosen. Styrking av kommunens tilrettelegging for næringslivet i form av utarbeidelse av næringsplan, arealplan og nødvendig infrastruktur er viktig som ekstraordinære tiltak for å nå hovedmålet om å sikre eksisterende og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen.

Analysen påpeker at det ikke er utarbeidet egen næringsplan for kommunen og det anser styringsgruppen som en særdeles viktig oppgave å ta fatt på i gjennomføringen av omstillingsarbeidet.

Strategiene for de fire valgte innsatsområdene beskriver hvordan man skal nå målsettingene for omstillingsplanen. Tiltak og prosjekter under hver strategi under innsatsområdene beskrives i handlingsplanen som utarbeides årlig.

Omstillingsplanen vurderes og det utarbeides handlingsplan årlig i tidsrommet 2017-2022.



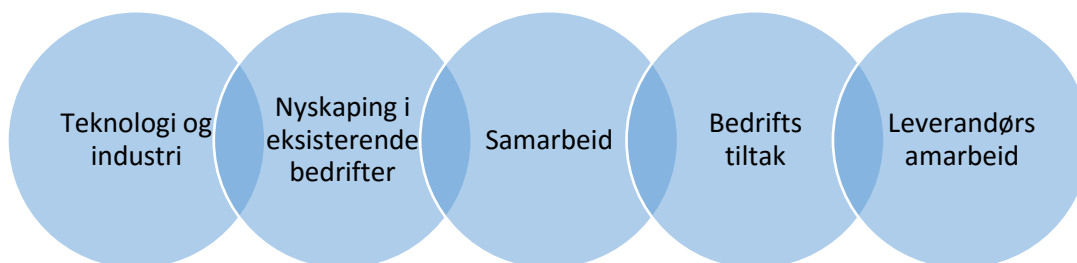
3.1 INNSATSOMRÅDE I: EKSISTERENDE NÆRINGS LIV

3.1.1 Mål

Målet med innsatsområde 1, eksisterende næringsliv er å videreutvikle og bygge på bedriftene som eksisterer i Indre Fosen kommune. Ved å lette innsats i å finne hver bedrift sitt fortrinn for så å iverksette ideer og planer som kan stimulere til å sikre eksisterende og skape flere arbeidsplasser. Målet for innsatsområdet vil også være å jobbe for å bedre rammevilkårene, styrke inntjeningen og resultatene for å sikre drift og utvikling i hver enkelt bedrift.

Delmål 300 arbeidsplasser

Strategier:



3.1.2 Strategier innsatsområde I eksisterende næringsliv

- A. **Teknologi og industri.** Utvikle nye produkter ut i fra industrikompetansen hos eksisterende bedrifter og ved bruk av ny teknologi og kunnskapsmiljøer i regionen. Kommersialisering av ny teknologi og nye produkter med fokus på å skape økte verdier for næringslivet.
- B. **Nyskaping i eksisterende bedrifter.** Proaktivt arbeid for å finne utviklingsmulighetene hos hver enkelt bedrift, sammen med andre lokale bedrifter og definere hvor man kan søke samarbeid med forskning og utviklingsmiljøene i regionen om. Nye arbeidsplasser, utvikle eksisterende bedrifter til å vokse i antall arbeidsplasser.
Bygg og anlegg er et potensielt vekstområde for Indre Fosen med tanke på de store utbyggingsprosjektene i regionen.
- C. **Forpliktende samarbeid** og nettverk mellom bedriftene, etablere industriklynge for å utveksle erfaringer samt å dra veksel på hverandres kompetanse. Tett samhandling mellom forsknings- og utviklingsarbeider i bedriftene. Knytte kontakt opp mot kunnskapsmiljøer i regionen og gjøre nytte av den nasjonale klyngen for norsk industri. Etablere «spinnoffbedrifter» og samarbeidsbedrifter som kan supplere



Omstillingsplan Indre Fosen 2017-2022

eksisterende bedrifter. Arbeide for at eksisterende og nye samarbeidspartnere i for næringslivet etablerer virksomhet i Indre Fosen.

- D. **Bedriftsrettede tiltak** som for eksempel driftsoptimalisering. Finne bedre og enda mer effektive driftsmetoder for hver enkelt bedrift. Støtte bedriftsrettede tiltak fra ideer skapt i de eksisterende bedriftene i Indre Fosen.
- E. **Leverandørsamarbeid** for å kunne tilby totalløsninger for kunder, eller å bruke felles leverandører for å oppnå bedre innkjøpsavtaler og betingelser. Samarbeid, infrastruktur og kostnadsreduksjoner i bedriftene. Utvikle konsepter for leverandørsamarbeid og utvikling av verdikjedene for å bidra til mer kostnadseffektive og pålitelige leveranser.
- F. **Tradisjonelt landbruk** er en viktig del av arbeidslivet i Indre Fosen kommune og følges opp for å bidra til videre satsing, investering, bruk av ny teknologi og utvikling. Denne strategien skal ikke tildeles støtte der det ordinære virkemiddelapparatet for jordbruk og skogbruk bidrar.

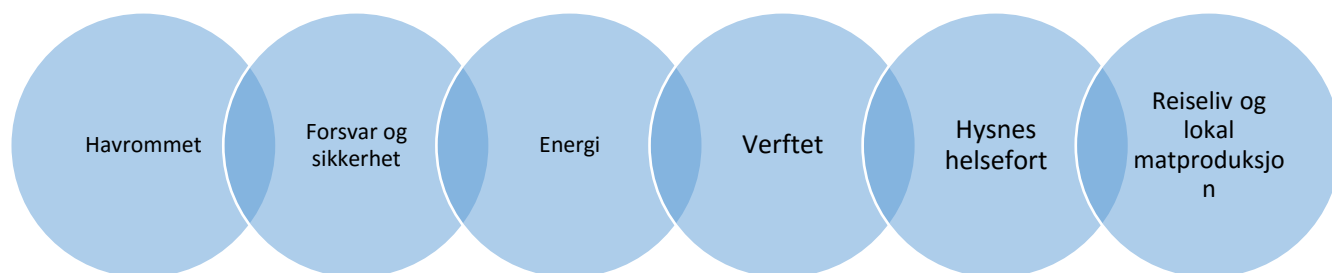
3.2 INNSATSOMRÅDE II: NYTT NÆRINGS LIV

3.2.1 Mål

Målet for innsatsområde to er å stimulere til nyetableringer og av komplementerende næringsliv i Indre Fosen kommune.

Delmål 50 arbeidsplasser

Strategier:



3.2.2. Strategier innsatsområde II nytt næringsliv

- A. **Havrommet er et** satsingsområde for hele Trøndelag og Indre Fosen må kartlegge sine muligheter for utvikling av havrommet i tilknytning til kommunes havareal. Nyttiggjøre potensialet for nytt næringsliv basert på marin næring.
- B. **Forsvar og sikkerhet.** Norges fremtidige kampflybase etableres på Ørland hovedflystasjon, lokaliseringen er i samme region som Indre Fosen kommune. Denne store etableringen medfører behov for mange forskjellige typer leveranser av tjenester og produkter. Forsvarets nye forsvarsindustrielle strategi påpeker behov for økt samarbeid mellom sivil og militær sektor. Dette gir sivil næringsliv i Fosenregionen muligheter for innovasjon, bedriftsutvikling og vekst. Indre Fosen må rigge seg for å ta del i denne regionale verdiskapningen.
- C. **Energi,** en av Norges største investeringer på fastlandet og Europas største vindkraftprosjekt bygges på Fosen. Denne utbyggingen vil gi muligheter for økt verdiskapning hos næringslivet i Fosenregionen og Indre Fosen kommune må følge opp for å sikre delaktighet i dette potensialet for økt verdiskapning.
- D. **Verftet på Kvithyll** følges opp med innsats for å bidra til å skape ny aktivitet på det eksisterende anlegget, havnebassenget og ivareta kompetansen lokalt. Etablering av ny virksomhet på verftet.
- E. **Hysnes helsefort** følges opp for å sikre drift i lokalene og å utvikle nytt konsept for alternativ drift etter nedleggelsen av det forskningsbaserte rehabiliteringssenteret. Etablering av ny virksomhet i eksisterende infrastruktur på Hysnes.
- F. **Reiseliv** er et underutviklet potensiale i Indre Fosen. Bidra til å forsterke satsingen på reiselivsopplevelser og turisme med utvidet overnattingstilbud i kommunen. Tilrettelegge og forsterke innsatsen for å utvide antall hytter og tilrettelegge for hyttebefolkningen i kommunen. Småskalamatproduksjon og kommersialisering av

denne produksjonen har utviklingspotensialer som nisjadrift i tillegg til det tradisjonelle landbruket.

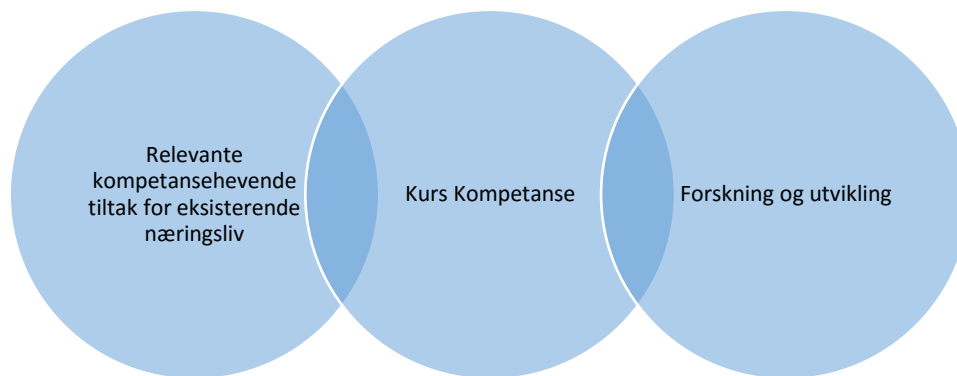
3.3 INNSATSOMRÅDE III: KOMPETANSE

3.3.1 Mål

Målet for innsatsområde tre er å bidra til å styrke kompetansen i nærings- og arbeidsliv ved å tilrettelegge for relevante tiltak.

Delmål er kompetanseutvikling for å styrke bedriftenes utvikling og konkurransevne.

Strategier:



3.3.2 Strategier innsatsområde III kompetanse

- A. **Relevante kompetansehevende tiltak for eksisterende næringsliv.** Tiltak som styrker konkurransevnen i anbudsprosesser om nye jobber for eksisterende bedrifter.
- B. **Kurs og kompetanseheving** i samarbeid med lokalt og nasjonalt NAV kontor for å styrke og omstille arbeidsledige etter bortfall av industriarbeidsplasser.
- C. **Stimulere næringslivet** til økt bruk av forskning og utviklingsrelaterte prosjekter.

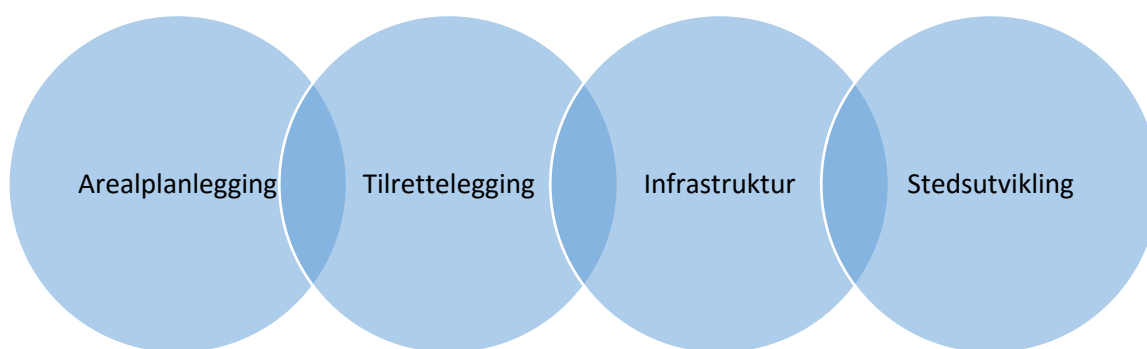
3.4 INNSATSOMRÅDE IV: ATTRAKTIVITET FOR NÆRINGSLIVET

3.4.1 MÅL

Målet for innsatsområde fire er at omstillingsprogrammet skal ta en rolle med å tilrettelegge for næringsutvikling. Indre Fosen skal være en attraktiv etableringskommune for næringslivet i regionen. Omstillingsprogrammet skal aktivt tilrettelegge og være på tilbudssiden for eksisterende og nytt næringsliv.

Delmål er å tilrettelegge for nyetableringer i Indre Fosen kommune.

Strategier:



Strategier innsatsområde IV attraktivitet for næringslivet

- A. **Arealplanlegging** er en viktig oppgave som omstillingsprogrammet tar aktivt del i for å kunne være en attraktiv næringskommune og tilby næringslivet, eksisterende og nytt, riktig lokalisering for den aktuelle næringen. Gode, langsiktige arealplaner med særlig vekt attraktive tilgjengelige byggeklare næringsarealer.
- B. **Omstillingsprogrammet skal bidra til tilrettelegging** for bedrifter og næringsliv som en kunnskapsrik og imøtekommende premissgiver.
- C. **Infrastruktur**, nødvendig infrastruktur som eksempelvis sikker vannforsyning, veinett og fiberutbygging i hele kommunen. Delfinansiere og støtte prosjekter innen nødvendig infrastruktur for næringsutvikling og nyetablering.
- D. **Koordinering** av næringsliv og lokale bedrifter, bidra til etablering av felles utviklingsaktiviteter og prosjekter.
- E. **Stedsutvikling** som bidrar til å øke attraktiviteten til Indre Fosen kommune som bo og arbeidsmarked og som tiltrekker seg kompetent og relevant arbeidskraft. Tiltakene innenfor denne strategien skal være næringsrettet.

Kommunereform-Rissa og Leksvik blir Indre Fosen kommune

I sammenslåingsprosessen mellom Rissa og Leksvik kommuner, nye Indre Fosen kommune, arbeides det med en løsning for samarbeid med de to ulike selskapene for kommunens ordinære næringsarbeid, Rissa Utvikling KF og Fosen Innovasjon AS.

Rissa Utvikling KF (RU) er et kommunalt foretak som har arbeidsområde som spenner bredt innenfor områdene nærings- og samfunnsutvikling. I tillegg til å ivareta tradisjonelle forvaltningsoppgavene innen skog- og landbruk har RU et sterkt utviklingsfokus i måten de arbeider på.

Styret i Rissa Utvikling er sammensatt av politikere og representanter fra næringslivet. Kommunestyret i Rissa er generalforsamling for Rissa Utvikling KF.

Fosen Innovasjon (FI) (tidligere Leksvik Industriell Vekst (LIV)) er et utviklingselskap med særlig fokus på industriutvikling på Fosen og i Midt-Norge.

Fosen Innovasjon driver en industriell næringshage (SIVA Næringshageprogram) og er vertskap for- og driver den midtnorske vannteknologiklyngen Smart Water Cluster (Arenaprogrammet), samt bedriftsnettverket Blue Industry, rettet mot havbruksnæringen. Etter en fusjon med Austrått Innovasjon på Brekstad, har Fosen Innovasjon ansvar for flere næringsutviklingsprosjekter og bedriftsnettverk relatert til Forsvaret/forsvarsindustrien. FI er også involvert i mange regionale prosesser for økt innovasjon og utvikling i næringslivet på Fosen, er en aktiv partner i Næringsalliansen på Fosen og en aktiv innspiller til regionale utviklingsstrategier.

Fosen Innovasjon AS eies av private og offentlige aktører, har 8 ansatte, og hovedkontoret ligger i Vanvikan i Leksvik Kommune.

FI arbeider i hovedsak for å øke regionale bedrifters konkurransekraft og verdiskaping. Dette gjør selskapet ved å gi råd og bistå bedrifter i strategi- og utviklingsprosesser, skape gode møteplasser for bedrifter, FoU-aktører, undervisningsaktører og det offentlige, mobilisere til nettverk og samarbeidsprosjekter, og koordinere og lede utviklingsprosesser og -prosjekter. FI arbeider aktivt for å styrke samarbeidet mellom industrien og kompetansemiljøene i regionen.

Særskilte satsingsområder for FI er vann og miljøteknologi, havbruk/akvakultur, forsvarsrelatert industri og offshore underavdeling.

Omstillingsprogrammet for arbeids og næringsliv i Indre Fosen kommune blir organisert som et program i kommunen under kommunestyret, hvor kompetansen og ressursene til RU og FI kan nyttiggjøres. Det opprettes en stilling som programleder for omstillingsprogrammet.

4. Organisering av omstillingsarbeidet

Det er kommunen, som eier av omstillingsprogrammet, som skal etablere en omstillingsorganisasjon. Indre Fosen kommune velger å organisere omstillingsarbeidet i som et program i den nye kommunen organisert direkte under kommunestyret i Indre Fosen kommune. I perioden 01.01.17 til 01.01.18 er det fellesnemnda for Indre Fosen som er programeier av omstillingsprogrammet.

Omstillingsorganisasjonen skal på vegne av kommunen sikre at vedtatt omstillingsplan og handlingsplan blir realisert. I dette ligger både planlegging, organisering, oppfølging, kvalitetssikring og rapportering/kommunikasjon om omstillingsarbeidet.

4.1 Om valg av organisasjonsform

Omstillingsarbeidet organiseres som et program i den nye kommunen. Hvor kommunestyret i Indre Fosen kommune er programeier (PE) og rådmann (PA) for Indre Fosen kommune er prosjektansvarlig. Omstillingsstyre etableres og programleder rekrutteres ved ekstern utlysning av stillingen.

Omstillingsstyret (OS) opprettes med følgende medlemmer:

Ordfører Rissa, Ordfører Leksvik, Opposisjonspolitiker Leksvik, Opposisjonspolitiker Rissa, Rissa Utvikling KF og Fosen Innovasjon AS

Rådgivere og programobservatører;

Innovasjon Norge, Sør-Trøndelag fylkeskommune og Nord-Trøndelag fylkeskommune.

Observatører;

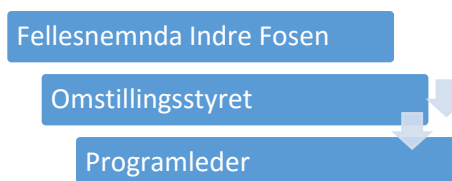
Rådmann Indre Fosen kommune

(Rådmenn i Rissa og Leksvik frem til 01.01.2018)

Hierarki omstillingsorganisasjonen i Indre Fosen kommune:



Midlertidig styringsform fra 01.01.2017 til 01.01.2018:



4.2 Beskrivelse av omstillingsorganisasjonen

Omstillingsorganisasjonen består av omstillingsstyret, programleder og næringskonsulent.

Til daglig drift av omstillingsprogrammet utlyses stillingen som programleder, 1 årsverk som i hovedsak skal være engasjert til utviklingsoppgaver og ledelse av omstillingsprogrammet. I tillegg vil det være behov for konsulent til søknadsbehandling og rapportering. 0,7 årsverk.

Programleder samarbeider med og drar veksel på kompetansen og ressursene fra Rissa Utvikling og Fosen Innovasjon.

Budsjett og regnskap for omstillingsprogrammet føres adskilt som et eget prosjekt med eget budsjett og regnskap i kommunen. Omstillingsstyret delegeres ansvar fra kommunestyret til å styre omstillingsprogrammet.

Omstillingsplanen vedtas av fellesnemnda og er plandokumentet som omstillingsorganisasjonen skal styre etter.

Dette medfører at omstillingsorganisasjonen har følgende sentrale omstillingsoppgaver:

- Følge opp og årlig vurdere omstillingsplanen
- Følge opp og årlig utarbeide forslag til neste års handlingsplan
- Iverksette og følge opp prosjekt og tiltak fra handlingsplan, sikre engasjement og forankring
- Behandle søknader om omstillingstilskudd og –lån
- Kommunisere og rapportere fremdrift
- Administrere og forvalte omstillingsmidlene

5. Ressursinnsats og finansiering

Omstillingsmidlene er finansiert gjennom midler fra Staten, fylkeskommunen og kommunen; KRD/Staten 19 millioner

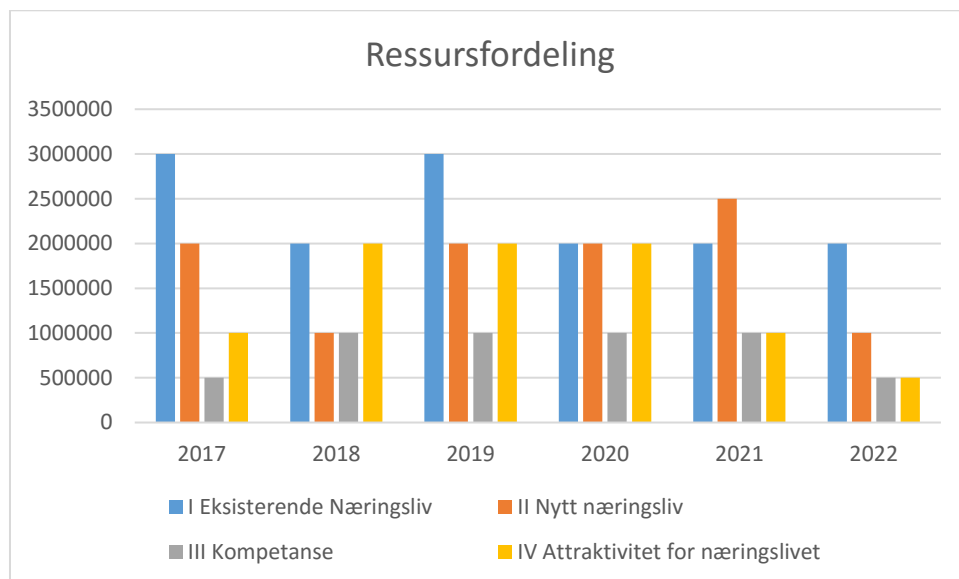
Sør-Trøndelag fylkeskommune 7 millioner

Nord-Trøndelag fylkeskommune 7 millioner

Indre Fosen kommune 5 millioner

Sum omstillingsmidler 38 millioner

5.1 Overordnet finansiering



5.2 Ressurser fordelt på områder og tiltak

Innledning

Innsatsområde I og II tillegges størst innsats og størst budsjett. Det ansees å være størst mulighet til å skape og beholde flest arbeidsplasser innenfor disse satsningsområdene.

Innsatsområde I er utvikling av eksisterende næringsliv og bedrifter i Indre Fosen kommune. Her er potensialet stort til å videreutvikle kunnskap og erfaring til bedriftsutvikling som fører til lokal verdiskapning og sysselsetting.

Innsatsområde II er nytt næringsliv hvor man i omstillingsorganisasjonen arbeider målrettet med utvikling av nye næringsarealer som det forventes å tiltrekke seg nye næringslivsaktører som tilfører Indre Fosen nye arbeidsplasser.

Innsatsområde III er kompetanse, denne innsatsen målrettes mot kompetanseutvikling ved samarbeid med utdanningsinstitusjoner og forskningsmiljøer.

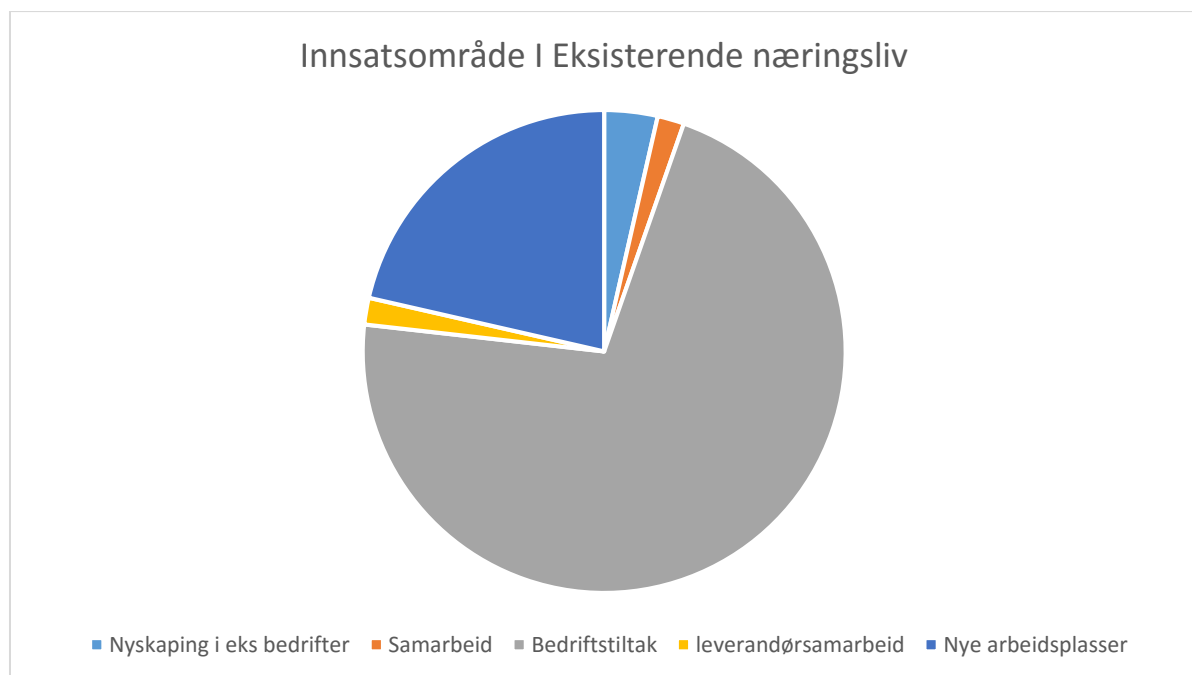
Innsatsområde IV er å skape en attraktivitet for næringslivet. Nye Indre Fosen kommune skal forene næringsarbeidet i Rissa og Leksvik, utviklingsanalysen viser at det er behov for å styrke næringsarbeidet og etablere lokal næringsplan. Dette innsatsområdet har ikke delmål om flere arbeidsplasser fordi det skal bidra til å underbygge og tilrettelegge for de andre innsatsområdenes delmål om å skape lønnsomme arbeidsplasser.

Det forutsettes at prosjektlederprosessen PLP styrer og brukes i alle prosjekter som tildeles omstillingsmidler. PLP er en metodikk for prosjektstyring og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. Prosjektgjennomføringen er faseinndelt, fast organisering og bestemte roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. Omstillingsprogrammet vil tilby PLP-kurs i oppstarten av gjennomføringsfasen. Jf.

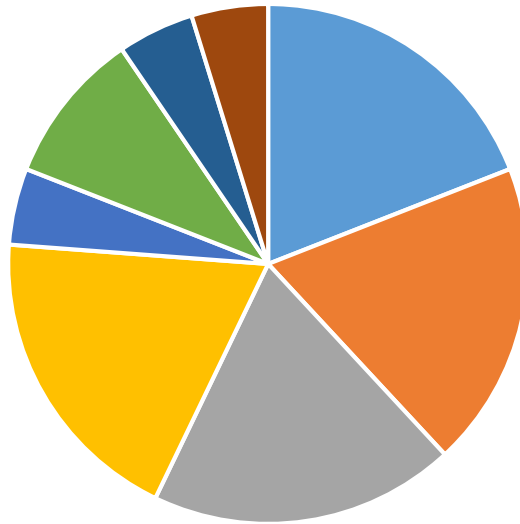
www.regionalomstilling.no

Overordnet finansiering fordelt på innsatsområder 2017-2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	SUM
I Eksisterende Næringsliv	3000000	4000000	4000000	3000000	2000000	2000000	18000000
II Nytt næringsliv	2000000	1000000	2000000	2000000	1500000	1000000	9000000
III Kompetanse	500000	1000000	1000000	1000000	1000000	500000	5000000
IV Attraktivitet for næringslivet	1000000	2000000	1000000	1000000	1000000	500000	6500000
	6,5 mill	8 mill	8 mill	7 mill	5,5 mill	4000000	38000000

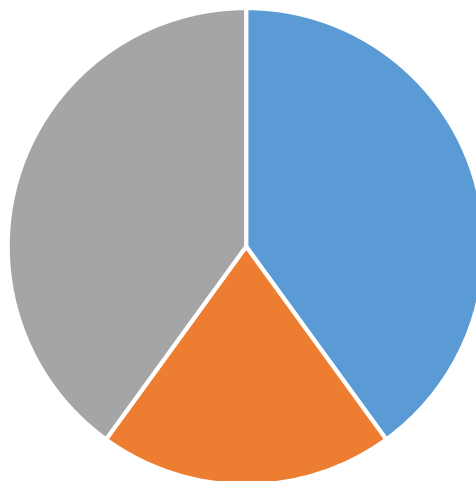


Innsatsområde II Nytt næringsliv

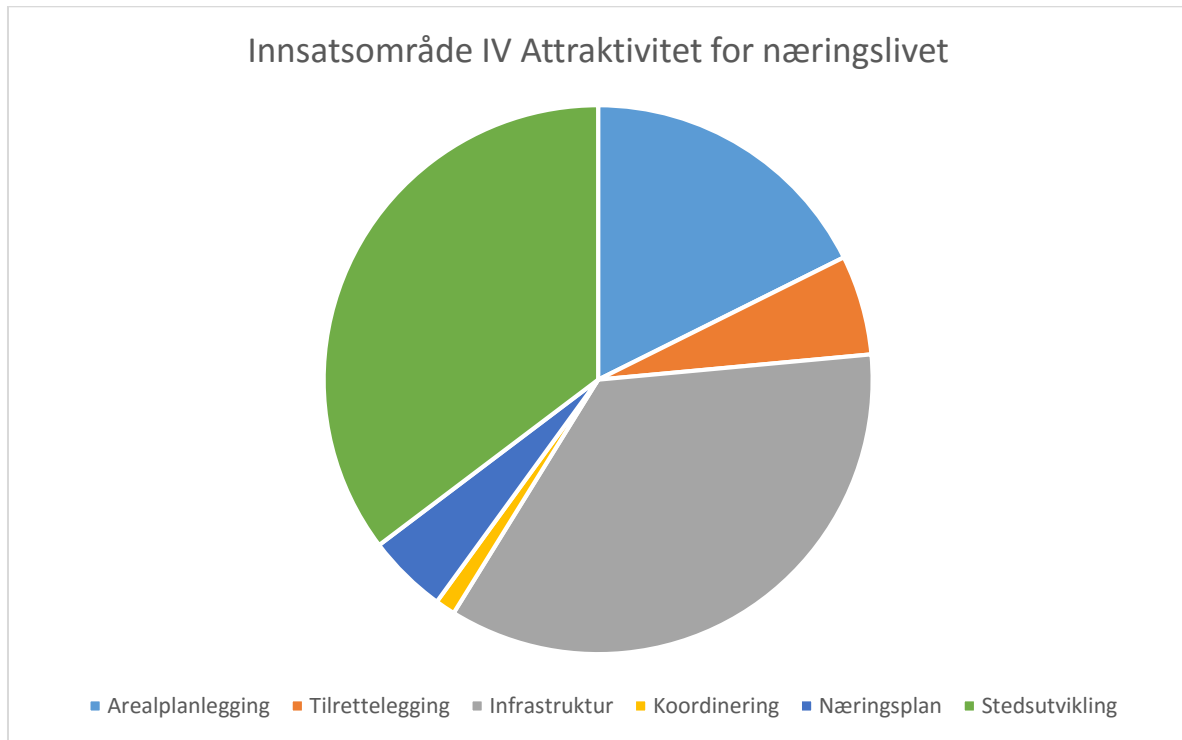


■ Teknologi og industri ■ Bygg og anlegg ■ Marin næring ■ Verftet
■ Hysnes ■ Landbruk ■ Matproduksjon ■ Reiseliv

Innsatsområde III Kompetanse



■ Kompetanse ■ Kurs ■ FoU



Vedlegg

1. Kommunikasjonsstrategi